

**Törtel Község Önkormányzata
Ügyrendi és Szociális Bizottsága**

Jegyzőkönyv

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága,**

2020. szeptember 21-én megtartott rendes ülésén

Határozatok:

Ügyrendi és Szociális Bizottság:

44-49/2020.(IX.21.)

Törtel, 2020. szeptember 21.

Jegyzőkönyv

Készült: 2020. szeptember 21-én 17 óra 00 perckor kezdődő Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottságának rendes ülésén.

Helye: Polgármesteri Hivatal Tanácskozó terme. (2747 Törtel, Szent István tér 1.)

Godó Tibor polgármester tisztelettel köszönti Dr. Kolláth Ágnes jegyzőt és a Bizottságok tagjait, megjelent vendégeket, majd felkéri Antalné Petrovics Erika Képviselőt, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnökét a Bizottság ülésének vezetésére.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke tisztelettel köszönti Godó Tibor Polgármestert, Dr. Kolláth Ágnes jegyzőt, a megjelent vendégeket és a Bizottságok tagjait, majd az ülést megnyitja.

Megállapítja, hogy az Ügyrendi és Szociális Bizottság 4 fő jelenlétével határozatképes.

Jegyzőkönyvvezetőnek Angyalné Horváth Mónika ügykezelőt jelöli ki, a Bizottságok elnökének aláírásai mellett jegyzőkönyv hitelesítőnek felkéri Bizottsági tagokat.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri Bizottság tagjainak jóváhagyó szavazatát, akik egyhangú szavazatukkal elfogadják a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítők személyeit.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke a napirendi pontokra a következőképpen tenne javaslatot:

<u>Napirendi pont</u>	<u>Előterjesztő / Előadó</u>
<u>NYILVÁNOS ÜLÉS</u>	
01. Előterjesztés II. számú felnőtt háziorvosi körzet működtetésével kapcsolatos pályázati kiírás tárgyában Véleményezi: ÜSZB Határozathozatal: szükséges E	ET/ Godó Tibor Polgármester EA/ÜSZB
02. Előterjesztés Pest Megye Önkormányzata Közgyűlésének az egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete alapján adományozható díjra történő felterjesztés tárgyában Véleményezi: ÜSZB Határozathozatal: szükséges E	ET/ Godó Tibor Polgármester EA/ÜSZB

03. Előterjesztés a helyi értékek Helyi Települési Értéktárba, a Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe történő ajánlása tárgyában Véleményezi: ÜSZB Határozathozatal: szükséges E	ET/ Godó Tibor Polgármester EA/ÜSZB
04. Előterjesztés a Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre vonatkozó munkatervének tárgyában Véleményezi: ÜSZB Határozathozatal: szükséges E	ET/ Godó Tibor Polgármester EA/ÜSZB
05. Előterjesztés a 2021. évi Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz történő csatlakozás tárgyában Véleményezi: ÜSZB Határozathozatal: szükséges E	ET/ Godó Tibor Polgármester EA/ÜSZB
06. Egyebek	

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri Bizottság tagjait a mai ülés napirendi pontjainak elfogadására, akik egyhangú szavazattal jóváhagyják az ülés napirendi pontjainak megtárgyalását.

1. Napirendi pont

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke ismerteti az első napirendi pontot, majd az írásos előterjesztés szövszerinti értelmezésében elmondja:

Tisztelt Képviselő-testület!

Törtel Község II. számú felnőtt háziorvosi körzete 2018. április 01. napjától helyettesítéssel van ellátva. Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 193/2019. (XII.16.) határozatával úgy döntött, hogy a 158/2019. (XI.04.) határozatával jóváhagyott II. számú felnőtt háziorvosi körzet működtetésével kapcsolatos pályázati kiírást eredményesnek nyilvánítja és Dr. Mitsikoudis Anastasios (nyilvántartási száma: 87169) pályázatát elfogadja a Törtel II. számú felnőtt háziorvosi körzet betöltésére azzal a feltétellel, hogy 2020. január 20-ig a hiányzó dokumentumokat benyújtja.

Dr. Mitsikoudis Anastasios telefonon jelezte, hogy mégsem kívánja a praxisjogot megszerezni és működtetni. Az erről készült írásbeli nyilatkozat megküldésre került az Önkormányzat részére, azonban a 2020. szeptember 11. napjára egyeztetett időpontban nem jelent meg, így a részéről a nyilatkozat nem került aláírásra.

A fentiekben foglaltakra figyelemmel, a 193/2019. (XII.16.) határozat visszavonása, majd a pályázat ismételt kiírása szükséges.

A betöltetlen praxis pályázat útján meghirdethető. Az Önkormányzat mind vállalkozási, mind közalkalmazotti formában támogatni tudja a beadott pályázatokat.

Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény (a továbbiakban: Öotv.) 2. § (2) bekezdése akként rendelkezik, hogy: „A praxisjog alapján végezhető önálló orvosi tevékenység - törvényben meghatározott kivétellel - csak a települési önkormányzat rendeletében meghatározott háziorvosi körzetben folytatható.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a határozati javaslatokat fogadja el!

Törtel, 2020. szeptember 18.

Godó Tibor
Polgármester

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2020. (IX.21.) határozati javaslata**

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének 193/2019. (XII.16.) határozata
visszavonása tárgyában**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének 193/2019. (XII.16.) határozatát visszavonja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2020. (IX.21.) határozati javaslata**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete:

1. A II. számú felnőtt háziorvosi körzet működtetésére pályázatot ír ki.
2. Elfogadja a felnőtt háziorvosi munkakörre vonatkozó újabb pályázati felhívást a jegyzőkönyv... számú melléklete szerinti tartalommal.

3. A pályázatok beadási határidejét 2020. október 22. napján, elbírálási határidejét 2020. október 31. napján határozza meg. A pályázati kiírásról a polgármester nyújt tájékoztatást.
4. Felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás megjelentetéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Melléklet: pályázati felhívás

Pályázati felhívás

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe: Törtel Község Önkormányzata
2747 Törtel, Szent István tér 1.

A munkakör megnevezése:

Felnőtt háziorvos: a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel kötött szerződés alapján, vállalkozás keretében történő területi ellátási kötelezettség alapján történő feladatellátás vagy határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony keretében történő feladatellátás.

A munkavégzés helye:

2747 Törtel, Körösi út 47.

Pályázati feltételek:

- Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. tv-ben, a végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII.23.) Kormányrendeletben, a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 24.) EüM rendeletben előírt feltételek,
- Büntetlen előélet, cselekvőképesség.

A pályázathoz csatolandó:

- Orvosi egyetemen szerzett diploma másolata,
- Szakirányú és egyéb szakképzettséget igazoló bizonyítvány másolata,
- Rövid önéletrajz, illetőleg az eddigi tevékenység, szakmai program ismertetése,
- Szakmai gyakorlatok leírása (hely, idő),
- Magyar Orvosi Kamara (MOK) tagságról igazolás,
- Orvosok Országos Nyilvántartásba vételéről szóló (OONYI) igazolvány másolata,
- Büntetőjogi nyilatkozat, hogy a törvényben és kiírásban szereplő feltételeknek megfelel, illetve vele szemben kizáró ok nem áll fenn.
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- Nyilatkozat, mely szerint hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a pályázati anyagot megismerhessék.

A pályázat leadásának határideje:

2020. október 22.

A pályázat elbírálásának határideje:

2020. október 31.

A pályázatok benyújtásának módja, helye:

A pályázatokat 1 példányban, személyesen vagy postai úton zárt borítékban lehet benyújtani Törtel Község Önkormányzata címére (2747 Törtel, Szent István tér 1. szám). A borítékra kérjük ráírni: „Felnőtt háziorvosi pályázat”.

A pályázattal kapcsolatban további információ az 53/576-010-es telefonszámon kérhető.

A pályázatok elbírálásának módja:

A pályázat nyerteséről Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete dönt.

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete fenntartatja magának a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa. A pályázatok elbírálásának eredményéről a pályázók tájékoztatást kapnak.

Megállapodás

Amely létrejött egyrészről

Törtel Község Önkormányzata (székhelye: 2747 Törtel, Szent István tér 1.,
képviseli: Godó Tibor polgármester)

másrészről

Dr. Mitsikoudis Anastasios (szig. szám: AH167415,
székhelye: 2700 Cegléd, Veréb utca 3/a)

A felek rögzítik, hogy Törtel Község Önkormányzata (továbbiakban: az Önkormányzat) által a II. számú háziorvosi körzetre kiírt pályázatot Dr. Mitsikoudis Anastasios (továbbiakban: a pályázó) nyerte.

Az Önkormányzat és a pályázó kölcsönösen megállapodnak, hogy a pályázó visszalép, az Önkormányzat ezt tudomásul veszi és kijelenti, hogy vele szemben semmilyen jogcímen követelése nincsen és a későbbiekben sem zárja ki más pályázatból.

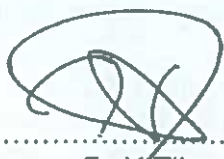
Az Önkormányzat kötelezi magát, hogy a pályázó személyes dokumentációját megsemmisíti, ill. hozzáférhetetlenné teszi, véglegesen törli.

A felek jelen megállapodást mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Cegléd, 2020. szeptember 9.

.....
Dr. Mitsikoudis Anastasios

.....
Godó Tibor
Törtel Község Polgármestere



Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri a polgármestert és a Tisztelt Bizottsági tagokat a témakörhöz kapcsolódó hozzászólások, vélemények közzétételére.

Godó Tibor polgármester tájékoztatása, édesapja súlyos beteg, azt mondta, hogy most mellette van a helye. Nekem ezt mondta, semmi mást nem mondott.

Mihály Tamás Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagja kérdése, múltkori ülésen említette a Polgármester Úr, hogy telefonos jelzéssel élt egy doktor Úr.

Godó Tibor polgármester válasza, pénteken telt el a két hét, nem kaptam eddig még visszajelzést, illetve ha a körzetekről beszélünk, az I. számú körzetbe jelentkező Dr. Tóth Ilonát nem érem el. Valami történt, ebből kifolyólag van egy sejtésem.

Tekintettel arra, hogy az előterjesztést illetően a Bizottság tagjai részéről kérdés, vélemény és hozzászólás nem érkezett, Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
44/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének 193/2019. (XII.16.) határozata
visszavonása tárgyában**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének 193/2019. (XII.16.) határozatát visszavonja.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
45/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

a II. számú felnőtt háziiorvosi körzet működtetésével kapcsolatos pályázati kiírás tárgyában

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete:

1. A II. számú felnőtt háziiorvosi körzet működtetésére pályázatot ír ki.
2. Elfogadja a felnőtt háziiorvosi munkakörre vonatkozó újabb pályázati felhívást a jegyzőkönyv I. számú melléklete szerinti tartalommal.
3. A pályázatok beadási határidejét 2020. október 22. napjában, elbírálási határidejét 2020. október 31. napjában határozza meg. A pályázati kiírásról a polgármester nyújt tájékoztatást.
4. Felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás megjelentetéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

2. Napirendi pont

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke ismerteti a második napirendi pontot, majd az írásos előterjesztés szó szerinti értelmezésében elmondja:

Tisztelt Képviselő-testület!

Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete értelmében javaslattételi jog illeti meg a Pest megyében működő települési önkormányzatok képviselő-testületeit a következő díjak tekintetében:

- Pest Megye Díszpolgára
- Pest Megyéért Emlékérem
- Év Polgárőre Díj
- Év Tüzoltója Díj
- Nemzetiségekért Díj
- Testnevelési és Sportdíj
- Év Gazdálkodója Díj
- Év Iparosa Díj
- Év Kisvállalkozása Díj

Pest Megye Közgyűlésének Elnöke levélben kéri fel a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy amennyiben javaslatuk van a fenti díjakra, úgy azt a mellékelt **I. sz. JAVASLAT** nyomtatvány kitöltésével **2020. október 05. napjáig** küldjék meg a következő címre: Pest Megyei

Önkormányzati Hivatal Jegyzői Iroda, 1052 Budapest, Városház u. 7. vagy e-mailben (aláírva, scannelve): takacsm@pestmegye.hu.

A rendelet teljes szövege, valamint a jelöléshez szükséges nyomtatvány jelen előterjesztés mellékletét képezik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat vitassa meg és tegye meg javaslatát!

Törtel, 2020. szeptember 18.

Godó Tibor
Polgármester

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2020. (IX.21.) határozati javaslata**

Pest Megye Közgyűlésének az egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete alapján adományozható díjra történő felterjesztés tárgyában

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete alapján, javasolja _____
(név) _____ (díj megnevezése) díjra való jelölését.

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy e döntést és a mellékelt „I. sz. Javaslat” kitöltött nyomtatványt juttassa el a Pest Megyei Önkormányzati Hivatal Jegyzői Irodája részére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

**Pest Megye Közgyűlésének 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete
kitüntető díjak alapításáról és adományozásának rendjéről¹**

Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el.

1. A díjak

- 1. §** Pest Megye Önkormányzata a megyei közügyek megvalósítása során a kimagasló teljesítmények megbecsülésére és elismerésére a következő kitüntetések és díjakat adományozza.
- a) Pest Megye Díszpolgára cím,

¹ Közzétéve a Megyei Közlöny 2015. évi 3. számában 2015. május 11-én, hatályos május 12-től.

- b) Pest Megyéért Emlékérem,
- c) Év Polgárőre Díj,
- d) Év Tűzoltója Díj,
- e) Nemzetiségekért Díj,
- f) Testnevelési és Sport Díj,
- g) Év Sportolója Díj,
- h) Év Legjobb Csapata Díj,
- i) Év Edzője Díj,
- j) Év Szabadidő és Sport Szervezete Díj,
- k) Év Gazdálkodója Díj,
- l) Év Iparosa Díj,
- m) Év Kisvállalkozása Díj,
- n) Pest megye külkapcsolataiért elismerés,
- o) Pest Megye Környezetvédelméért Díj.
- p)² Kulturált Települési Környezet Díj.

- 2. § (1)** **Pest Megye Díszpolgára** cím (a továbbiakban: díszpolgári cím) adományozható annak a magyar vagy külföldi állampolgárnak, aki valamely jelentős eredményt hozó munkájával vagy egész életművével, mind a megyén belül, mind országosan olyan általános elismerést szerzett, amely hozzájárult a megye jó hírnevének öregbítéséhez, továbbá maradandó értéket teremtő munkája és példamutató emberi magatartása miatt egyébként köztiszteltben áll.
- (2) Díszpolgári cím évente egy adományozható.
- (3) A díszpolgári címmel külön erre a célra készített díszoklevél és emlékplakett jár.
- (4) A díszpolgári címben részesülő személy az adományozástól kezdve viselheti a címet, és
- a) tanácskozási joggal részt vehet a közgyűlés ülésein, valamint a
 - b) Pest Megye Önkormányzata által rendezett minden ünnepségre hivatalos és a lehetőség szerint ezeken megkülönböztetett hely illeti meg.
- (5) A díszpolgári címben részesülő személyt elhalálozása esetén – legközelebbi hozzátartozója beleegyezésével – Pest Megye Önkormányzata saját halottjának tekinti.
- 3. § (1)** **Pest Megyéért Emlékérem** (a továbbiakban: emlékérem) adományozható azoknak a személyeknek, szervezeteknek, akik vagy amelyek a megye fejlesztésében, a társadalmi, szociális, kulturális, gazdasági élet bármely ágazatában kiemelkedően hasznos munkát végeztek, és ennek révén Pest megye értékeit növelő, maradandó eredményt értek el.
- (2) Az emlékérem az alábbi két kategóriában adományozható:
- a) több éven keresztül kiemelkedő eredményeket elért személyek, szervezetek részére,
 - b) az adott évben kiemelkedő eredményeket elért személyek, szervezetek részére.
- (3) Az emlékéremből kategóriánként évente egy adományozható. Kivételesen kiemelkedő évfordulók alkalmával a tárgyévben kiadható díjak számát a közgyűlés kategóriánként legfeljebb kétszer megemelheti.
- (4) Az emlékérem mellé külön erre a célra készített díszoklevél és emlékérem jár.
- 4. § (1)** **Év Polgárőre Díj** adományozható a Pest megyében működő polgárőr egyesület tagja részére a megye közbiztonsága érdekében kifejtett, példamutató polgárőri munkája elismerésére.

² Beiktatta a 8/2016. (X.10.) önkormányzati rendelet 1.§-a, hatályos 2016. október 11-től

- (2) A díjból évente egy adományozható.
 - (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 5. § (1) Év Tűzoltója Díj** adományozható a Pest megyében működő hivatásos tűzoltóság állományába tartozó, valamint önkéntes tűzoltó részére a megye tűzvédelme érdekében kifejtett, példamutató munkája elismeréseként.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
 - (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 6. § (1) Nemzetiségekért Díj** adományozható azoknak a személyeknek, közösségeknek, akik vagy amelyek a megyében élő nemzetiségek érdekében végzett, különösen a kulturális identitást megerősítő, az esélyegyenlőséget javító, az érdekérvényesítés feltételeit szélesítő, a nemzetiségek és a többségi társadalom együttműködését fejlesztő munkában kiemelkedő eredményt értek el.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
 - (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 7. § (1) Testnevelési és Sport Díj** adományozható személyeknek vagy csapatoknak nemzetközi sportteljesítményért, a megye testnevelési és sportmozgalmában kifejtett sportmunkáért, sportolók eredményes felkészítéséért, az egészséges életmódra nevelés körében, vagy a testnevelés és sporttudomány terén kimagasló szakmai, hivatásbeli tevékenységük során, hosszabb ideje végzett kiemelkedő munkáért.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
 - (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
 - (4) Az olimpia évében azt a Pest megyei sportegyesület színeiben szereplő, vagy Pest megyei lakóhellyel rendelkező sportolót, aki az olimpiai játékokon érmet vagy olimpiai pontot szerez, a közgyűlés külön elismerésben részesíti.
- 8. § (1) Év Sportolója Díj** adományozható a tárgyévben Pest megyei sportegyesület színeiben versenyző, kiemelkedő teljesítményt nyújtott sportolóknak az alábbi kategóriákban:
- a) férfi felnőtt korosztály,
 - b) női felnőtt korosztály,
 - c) férfi utánpótlás korosztály,
 - d) női utánpótlás korosztály,
 - e) általános iskolai diáksportoló korosztály,
 - f) középiskolai diáksportoló korosztály, és
 - g) testi, érzékszervi, értelmi vagy más fogyatékos személyek.
- (2) A díjból kategóriánként – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel - évente egy adományozható.
 - (3) Az (1) e) és g) pontban meghatározott kategóriákban I-III. helyezés kerül kiadásra.
 - (4) A díjjal névre szóló serleg és díszoklevél jár.
- 9. § (1) Év Legjobb Csapata Díj** adományozható annak a megyei csapatnak, amely a tárgyévben kiemelkedő sport eredményeket ért el, az alábbi kategóriákban:
- a) felnőtt korosztály,

- b) utánpótlás korosztály.
- (2) A díjból kategóriánként évente egy adományozható.
- (3) A díjjal névre szóló serleg és díszoklevél jár.
- 10.§ (1) Év Edzője Díj** adományozható annak a személynek, aki Pest megyei sportegyesület színeiben versenyző sportoló felkészítése során kiemelkedő teljesítményt nyújtott.
- (2) A díjból évente egy adományozható
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 11.§ (1) Év Szabadidő és Sport Szervezete Díj** adományozható azoknak a Pest megyei szabadidős és sportszervezeteknek, akik a tárgyévben kiemelkedő teljesítményt nyújtottak a következő kategóriákban:
- a) szabadidő és sportszervezet,
- b) testi, érzékszervi, értelmi vagy más fogyatékosok szervezete.
- (2) A díjból kategóriánként évente egy adományozható.
- (3) A díjjal névre szóló serleg és díszoklevél jár.
- 12.§ (1) Év Gazdálkodója Díj** adományozható annak a Pest megyei lakóhellyel, székhellyel rendelkező őstermelőnek, agrárgazdasági vállalkozónak vagy földművesként nyilvántartott személynek, aki rendkívüli teljesítményével, ötletgazdagságával sokat tett a mezőgazdaságért, különös tekintettel a Magyarországon őshonos fajták megőrzésére, egyedi termékek gyártására, mezőgazdasági termékek népszerűsítésére, illetve olyan innovatív új technológiák alkalmazására, melyek segítik a mezőgazdaság fejlődését.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 13.§ (1) Év Iparosa Díj** adományozható azon Pest megyei lakóhellyel, székhellyel rendelkező vállalkozónak, mesterembernek, aki magas színvonalú munkájával, kiemelkedő teljesítményével hozzájárult szakmája elismeréséhez és ezzel kivívta környezete megbecsülését.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 14.§ (1) Év Kisvállalkozása Díj** adományozható azon Pest megyei székhellyel rendelkező mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak, amely kiemelkedő gazdasági teljesítményével hozzájárult a megye gazdasági versenyképességének növekedéséhez.
- (2) A díjból évente egy adományozható.
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.
- 15.§ (1)³ Pest Megye Környezetvédelméért Díj** adományozható azoknak, akik Pest megye épített és természetes környezetének megóvása, fejlesztése, a környezettudatos szemlélet

³ Módosította a 6/2018. (VII.9.) önkormányzati rendelet 1. §-a, hatályos 2018. július 10-től

kialakítása érdekében magas színvonalú, kiemelkedő értékű és eredményes munkát végeztek.

- (2) A díjból évente egy adományozható természetes személyek részére, egy jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek részére. Nem díjazhatók azok a gazdasági társaságok, amelyeknek gazdasági érdeke, hogy a környezetvédelemre kiemelt figyelmet fordítsanak.
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.

15/A.5⁴ (1) **Pest Megye Önkormányzatának Kulturált Települési Környezet Díja** adományozható azoknak a természetes személyek, jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek részére, akik a megyei települések, vagy jelentős településrészek fejlesztésében kiemelkedő munkát végeztek és ezzel jelentősen hozzájárultak környezetük szebbé, jobbá tételéhez. A díj már megvalósult eredmények elismerésére szolgál.

- (2) A díjból évente egy adományozható.
- (3) A díjjal díszoklevél és emlékplakett jár.

16.5 (1) **Pest megye külkapcsolataiért elismerés** adományozható annak a magyar és külföldi természetes és jogi személynek, civil szervezetnek, aki vagy amely a megye külkapcsolatainak fejlesztésében, a megye értékeinek határon túli megismertetésében kiemelkedő munkát végzett.

- (2) Az elismerésből évente egy adományozható.
- (3)⁵ Az elismeréshez díszoklevél és emlékplakett jár.

2. Az adományozás rendje

17.5 (1) A rendelet 2. §-a és 3. §-a szerinti díjak odaítélését előkészítő eljárást az Előkészítő Bizottság folytatja le. Az Előkészítő Bizottság tagjai a közgyűlés bizottságainak elnökei, a képviselőcsoportok vezetői, valamint a tanácsnokok.

- (2) A rendelet 2. §-a és 3. §-a szerinti díjakra javaslatot tehetnek
 - a) a közgyűlés tagjai,
 - b) a területileg illetékes országgyűlési képviselők,
 - c) a megyében működő települési önkormányzatok képviselőtestületei.
- (3) Az Előkészítő Bizottság véleményét a beérkezett javaslatok alapján alakítja ki, és mindkét díjra személyi javaslatot tesz a közgyűlésnek.

18.5 (1) A díjak odaítélésére az előkészítő eljárás során javaslatot tehetnek:

- a) a 4-15. §-ban meghatározott díjak tekintetében:
 - aa) a Pest megyében működő települési önkormányzatok,
 - ab) a területileg illetékes országgyűlési képviselők,
 - ac) a közgyűlés tagjai.
- b) a 8. § (1) bekezdés a)-f) pontjaiban, a 9-10. §-ban, a 11. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott díjak tekintetében a szakszövetségek,

⁴ Beiktatta a 8/2016. (X.10.) önkormányzati rendelet 2. §-a, hatályos 2016. október 11-től

⁵ Módosította az 5/2017. (VI.6.) önkormányzati rendelet 1. § (1) bekezdése, hatályos 2017. június 7-től

c) a 8. § (1) bekezdés g) pontjában és a 11. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott díjak tekintetében:

ca) a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége,

cb) a Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége,

cc) a Mozgáskorlátozottak Egyesületének Országos Szövetsége, és

cd) az Értelmi Fogyatékosok Országos Szövetsége.

d) a 12. §-ban meghatározott díj tekintetében a Pest Megyei Agrárkamara,

e) a 13-14. §-ban meghatározott díjak tekintetében a Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,

f) a 13. §-ban meghatározott díj tekintetében az Ipartestületek Pest Megyei Területi Szövetsége,

g) a 16. §-ban meghatározott díj tekintetében a külügyi feladatokat ellátó bizottság és a frakcióvezetők.

- (2) A 15. §-ban meghatározott díj javaslatlétételének formai követelményeit, a javaslatlététel módját és határidejét tartalmazó javaslatléteteli felhívást - a megyei főépítész javaslata alapján - a közgyűlés elnöke adja ki.

A javaslatlétetelnek tartalmaznia kell a díjazásra javasolt tevékenység összefoglaló bemutatását, amely a végzett környezetvédelmi munka eredményességének, színvonalának, kiemelkedő értékének dokumentálására alkalmas. A bemutatásnak azokat a szempontokat kell érintenie, amelyek a végzett tevékenység értékét, kiemelkedő színvonalát és eredményességét alátámasztják.

- (3)⁶ A 15/A. §-ban meghatározott díj nyilvános pályázati eljárás során kerül odaítélésre az alábbi feltételek szerint

a) A pályázatok elbírálásának szempontjai az alábbiak azzal, hogy a Megyei Értéktár Bizottság egy adott évre a pályázati kiírásra más szempontokat is meghatározhat:

aa) környezetfejlesztési aktivitás,

ab) az épített és a természetes környezet minőségének jobbítása,

ac) a település történeti, településszerkezeti, építészeti értékeinek, a település karakterének a megőrzése és kialakítása,

ad) kimagasló teljesítmény, illetve kiemelkedő munka a helyi településfejlesztés területén,

ae) a települési környezetben végbement pozitív irányú változás mértéke.

b) A pályázaton nem indulhat arról a településről pályázó, amely településről az előző három év során a pályázaton helyezést ért el.

c) A pályázat formai követelményeit, a benyújtás módját és határidejét tartalmazó pályázati felhívást - a megyei főépítész javaslata alapján - a közgyűlés elnöke teszi közzé.

- 19.§ (1) A díjak odaítélését előkészítő eljárás során véleményezési jog illeti meg:

a) a 4. §-ban meghatározott díj tekintetében a Pest Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjét, és a Pest Megyei Polgárőr Szövetséget,

b) az 5. §-ban meghatározott díj tekintetében a Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság vezetőjét,

(1a)⁷⁸

- (2)⁹ A 15/A. §-ban meghatározott díj tekintetében a pályázatokat a Megyei Értéktár Bizottság által meghatározott összetételű szakértői bizottság értékeli, amely a pályázat helyszínén helyszíni szemlét is tarthat.

⁶ Beiktatta a 8/2016. (X.10.) önkormányzati rendelet 3.§-a, hatályos 2016. október 11-től

⁷ Beiktatta a 8/2016. (X.10.) önkormányzati rendelet 4.§-a, hatályos 2016. október 11-től

⁸ Hatályon kívül helyezte az 5/2017. (VI.6.) önkormányzati rendelet 3. § (2) bekezdése, hatálytalan 2017. június 7-től

⁹ Beiktatta az 5/2017. (VI.6.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdése, hatályos 2017. június 7-től

- 20.§** (1) A 4-15. §-ban meghatározott díjak odaítélésére a közgyűlés önkormányzati ügyekkel foglalkozó bizottsága tesz javaslatot.
- (1a)¹⁰ A 15/A. §-ban meghatározott díj odaítélésére a Megyei Értéktár Bizottság tesz javaslatot a szakértői bizottság értékelése alapján.
- (2) A 16. §-ban meghatározott díj odaítélésére a közgyűlés külügyi feladatokat ellátó bizottsága tesz javaslatot.
- 21.§** (1) A kitüntető díjak adományozásáról a közgyűlés dönt.
- (2) Az elismerésre érdemes személy elhalálása esetén posztumusz kitüntetés adományozható, amelynek átvételére a legközelebbi hozzátartozó jogosult.
- (3) A díjak átadására – az (4) bekezdésben foglaltak kivételével - ünnepélyes keretek között a Megyenapon kerül sor.
- (4) A 7-11. §-ban foglalt díjak átadására a „Sportkarácsony” rendezvényen kerül sor.

3. A díjak visszavonása

- 22.§** (1) A kitüntető díjat vissza lehet vonni, ha a kitüntetett arra érdemtelenné válik.
- (2) A kitüntető díj visszavonásáról a közgyűlés dönt.
- (3) A visszavonáshoz szükséges közgyűlési döntés előkészítéséhez az adományozás rendjének szabályait kell megfelelően alkalmazni.

4. Záró rendelkezések

- 23.§** (1) Jelen rendelet a kihirdetését követő nap lép hatályba.
- (2) Hatályát veszti
- a) Pest Megye Közgyűlésének az egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 9/2012. (IX.28.) önkormányzati rendelete,
- b) Pest Megye Közgyűlésének a Pest Megye Biztonságos Települése Cím alapításáról és adományozása rendjéről szóló 17/1999. (XI. 19.) Pm. sz. rendelete,
- c) Pest Megye Közgyűlésének „Az év családja Pest megyében” díj, alapításáról és adományozásának rendjéről szóló 27/2009. (IX.04.)Pm. számú rendelete.
- d) Pest Megye Közgyűlésének Pest Megye Környezetvédelméért Díj alapításáról és adományozásának rendjéről szóló 8/2014. (VI.03.) önkormányzati rendelete.
- (3) A hatályon kívül helyezett rendeletek alapján korábban adományozott elismerések, kitüntetések, díjak továbbra is viselhetők, a díjazottakat továbbra is megilletik a díjakkal járó, jelen rendeletben biztosított jogok.

dr. Szép Tibor s.k.
Pest Megye Önkormányzatának
jegyzője

Szabó István s.k.
Pest Megye Közgyűlésének elnöke

¹⁰ Beiktatta az 5/2017. (VI.6.) önkormányzati rendelet 2. § (2) bekezdése, hatályos 2017. június 7-től

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS
Pest Megye Közgyűlésének 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendeletéhez
kitüntető díjak alapításáról és adományozásának rendjéről

A megyei önkormányzat az eltelt időszak tapasztalatait, valamint a jövőbeli feladatait figyelembe véve szükségesnek látja a megyei kitüntető díjak átalakítását. Eddig öt rendelet tartalmazott kitüntetésekkel kapcsolatos feladatokat, ez most az átalakítás során kettőre csökken. Így sokkal egységesebb lesz a kiírási rendszer, az eljárási rend. Az átalakítás során egyes régóta ki nem adott, illetve olyan díjak, melyek nem illeszkednek a megyei önkormányzat fő tevékenységi körébe megszüntetésre kerülnek. Ugyanakkor megalapításra kerül három olyan új díj, melyek a megyei önkormányzat területfejlesztési feladataihoz jobban kapcsolódnak, így a piaci szereplők és az önkormányzat közötti szorosabb együttműködés kiépítését is szolgálhatja. A megmaradt díjak száma jelentős mértékben lecsökken, szinte minden díjból csak egy kerül átadásra, illetve megszűnik a megosztott díjazás lehetősége.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §

A rendelet alapján adományozható összes díj felsorolása.

2. §

A szakasz a Pest Megye Díszpolgára cím adományozásának feltételeit szabályozza. A cím elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

3. §

A szakasz a Pest Megyéért Emlékérem adományozásának feltételeit szabályozza. A díj elnevezése és adományozási feltételei a jelenleg hatályos szabályozással összhangban vannak. Változás, hogy két kategória kerül kialakításra a díjon belül, a huzamosabb időn keresztül kiemelkedő eredményeket elért személyek, szervezetek, illetve az adott évben kiemelkedő eredményeket elért személyek, szervezetek részére.

4. §

A szakasz az Év Polgárőre Díj adományozásának feltételeit szabályozza, mely tartalmilag megegyezik a korábbi Pest Megye Közbiztonságáért Díjjal.

5. §

A szakasz az Év Tűzoltója Díj adományozásának feltételeit szabályozza, mely tartalmilag megegyezik a korábbi Pest Megye Katasztrófavédelméért Díjjal.

6. §

A szakasz Nemzetiségekért Díj adományozásának feltételeit tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

7. §

A szakasz a Testnevelési és Sport Díj adományozásának feltételeit tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

8. §

A szakasz az Év Sportolója Díj adományozásának feltételeit tartalmazza. A díj elnevezése és kategóriái a jelenleg hatályos szabályozással összhangban vannak, tartalmi változás nem történt.

9. §

A szakasz az Év Legjobb Csapata Díj adományozásának feltételeit tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

10.§

A szakasz az Év Edzője Díj adományozásának feltételeit tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

11.§

A szakasz az Év Szabadidő és Sport Szervezete Díj adományozásának szabályait tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

12.§

A szakasz egy új elismerés, az Év Gazdálkodója Díj adományozásának szabályait tartalmazza.

13.§

A szakasz egy új elismerés, az Év Iparosa Díj adományozásának szabályait tartalmazza.

14.§

A szakasz egy új elismerés, az Év Kisvállalkozása Díj adományozásának szabályait tartalmazza.

15.§

A szakasz a Pest Megye Környezetvédelméért Díj adományozásának szabályait tartalmazza. A díj elnevezése és adományozása a jelenleg hatályos szabályozással összhangban, változatlan formában történik.

16.§

A szakasz egy új a Pest megye külkapcsolataiért elismerés adományozásának szabályait tartalmazza.

17-21. §

Ezen szakaszok az adományozás rendjét tartalmazzák, hogy az egyes díjak tekintetében kik, mely szervezetek rendelkeznek javaslattevési, véleményezési joggal, illetve az előkészítő eljárást mely bizottság folytatja le.

22.§

A díjak visszavonási feltételeit és eljárását tartalmazza, mely lényegében nem változik a korábbiakhoz képest.

23.§

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezések.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Pest Megye Közgyűlésének 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendeletéhez
kitüntető díjak alapításáról és adományozásának rendjéről
a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (2) bekezdése alapján

- a) A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai
A rendelet elfogadásának társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása nincs.
- b) A rendelet környezeti és egészségi következményei
A rendelet elfogadásának környezeti és egészségi következménye nincs.
- c) A rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatásai
A rendelet elfogadásának nincsenek további adminisztrációs terhei.
- d) A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei
A korábban négy rendeletben szabályozott kitüntető díjak most egységes szerkezetben és feltételekkel egy rendeletben és eljárási rend szerint kerültek szabályozásra.
- e) A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek
A rendelet alkalmazása nem igényel a meglévő erőforrásokon túl egyéb feltételeket.

I. sz. JAVASLAT¹¹
a Pest Megye Önkormányzata által alapított

.....
adományozására

Beérkezési határidő:	2020. október 5. napjáig
Beküldési cím:	Pest Megyei Önkormányzati Hivatal Jegyzői Iroda (1052 Budapest, Városház u. 7.) vagy takacsm@pestmegye.hu

A javaslattevő neve:	
címe:	
telefon/fax száma, email címe:	

A díjra javasolt neve:	
címe:	

¹¹ települési önkormányzat javaslata esetén csatolandó a képviselő-testület határozata

telefon/fax száma, email címe:	

A javaslat indoklása, szakmai tevékenység tömör leírása
(max. 11 gépelt sor, 1200 karakter):

Dátum:

.....
javaslattevő aláírása



PEST MEGYE KÖZGYÜLÉSÉNEK ELNÖKE

1052 BUDAPEST, VÁROSHÁZ U. 7. – 1364 BUDAPEST, PF.: 112 – TEL.: (06 1) 233-6801 – FAX: (06 1) 233-6881
ELNOK@PESTMEGYE.HU

Szám: 807-1/2020.

Ügyintéző: dr. Takács Mária

Telefon: 06-1/233-6813

Pest megye települési önkormányzatai
részére

Email címe útján

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr !

Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete értelmében javaslattételi jog illeti meg a megyében működő települési önkormányzatok képviselő-testületeit a következő díjak tekintetében:

Díj megnevezése

Pest Megye Díszpolgára
Pest Megyéért Emlékérem
Év Polgárőre Díj
Év Tűzoltója Díj
Nemzetiségekért Díj
Testnevelési és Sportdíj
Év Gazdálkodója Díj
Év Iparosa Díj
Év Kisvállalkozása Díj

Az egyes díjak kritériumainak ismertetése érdekében mellékelem a rendeletet.

Kérem Tisztelt Polgármester Asszonyt/Urát, hogy amennyiben javaslata van a fenti díjakra, úgy azt a mellékelt I. sz. JAVASLAT nyomtatvány kitöltésével 2020. október 5-ig küldje meg a következő címre: Pest Megyei Önkormányzati Hivatal Jegyzői Iroda, 1052 Budapest, Városház u. 7., vagy emailben (aláírva, scannelve) : takacsm@pestmegye.hu.

Szíves együttműködését előre is köszönöm !

Budapest, 2020. augusztus 27.

Üdvözlettel:



Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri a polgármestert és a Tisztelt Bizottsági tagokat a témakörhöz kapcsolódó hozzászólások, vélemények közzétételére.

Godó Tibor polgármester tájékoztatása, korábbi évek gyakorlatát, ha szem előtt tartjuk, minden évben javasoltunk, talán tavaly nem. Hiszen azok a feltételek, amiket meghatároztak, természetesen mi indokoltuk mindig, de sajnos eddig nem vezetett eredményre. Most a Pest Megyéért Emlékéremben gondolkodnék, visszautalnék arra, amikor a Megyei Értéktár bizottság megalakult, illetve az a munkavégzés, amit a Professor Úr végzett az elmúlt időszakban, talán ezen a területen lehetne gondolkodni. A Professor Úr és Nagy István, akik nagyon sokat tettek. Ez egy olyan jutalom szerintem, mely meg is pályázható.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke javaslata, teljesen egyetértek a polgármesterrel, személy szerint a Professor Úrra gondoltam volna, de azon indokok alapján, amit mondtál, nyilván egy közösségre is lehet gondolni. Ezen a területen, amit az értéktár területén felvállalt a Falumúzeum Batári egyesület, estleg az egyesületet is lehetne, mert benne vannak a szervezetek is. Most pont itt van a Professor Úr is, de nyilván a fő motorja a Professor Úr volt, de az értéktárban élén járt a Nagy István is. Én a Professor Úrra gondoltam, vagy az egyesületre.

Tóth Gábor Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagja véleménye, teljesen egyetértek, amikor megnéztem én is a Professor Úrra gondoltam személy szerint. A többi díj ajánlására nem találtam olyan alkalmas személyt, vállalkozást, magán személyt, akit javasolni tudnék.

Dr. Prof. Erdei László hozzászólása, kétlem, hogy megérdemlem. Köszönöm szépen a jelölést, de még nem érdemlem meg.

Godó Tibor polgármester válasza, Professor Úr, ezt most meg sem hallottuk, elviekben most nem erre a napirendre hívtuk meg, szerintem a bizottság javaslatát hallgassuk meg, a Képviselő-testület meg majd elfogadja. A testvér település kialakításában, az előzményekben, az előmunkálatokról még nem is beszéltünk. Mindent a település érdekében tett.

Tekintettel arra, hogy az előterjesztést illetően a Bizottság tagjai részéről kérdés, vélemény és hozzászólás nem érkezett, **Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke** szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
46/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

Pest Megye Közgyűlésének az egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete alapján adományozható díjra történő felterjesztés tárgyában

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése egyes kitüntető díjak alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 6/2015. (V.11.) önkormányzati rendelete alapján, javasolja Dr. Erdei László Professzor Emeritus, Pest Megyeért Emlékérem díjra való jelölését.

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy e döntést és a mellékelt „I. sz. *Javaslat*” kitöltött nyomtatványt juttassa el a Pest Megyei Önkormányzati Hivatal Jegyzői Irodája részére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

3. Napirendi pont

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke ismerteti a harmadik napirendi pontot, majd az írásos előterjesztés szó szerinti értelmezésében elmondja:

Tisztelt Képviselő-testület!

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 85/2019. (V.29.) határozatával létrehozta a Törteli Települési Értéktár Bizottságot. A bizottság feladata, hogy azonosítsa a településen fellelhető nemzeti értékeket, létrehozza a települési értéktárat és nyilvántartás céljából megküldje azt a megyei önkormányzat részére.

Nagy István, a Települési Értéktár Bizottság Elnöke 2020. augusztus 24. napján megküldte Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének „Sebők Mihály élete és munkássága” c. ajánlását a Helyi Települési Értéktárba, a Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe:

- „Sebők Mihály élete és munkássága”.

A javaslat az előterjesztés mellékletét képezik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a határozati javaslatot fogadja el!

Törtel, 2020. szeptember 18.

Godó Tibor
Polgármester

a helyi értékek Helyi Települési Értéktárba, a Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe történő ajánlása tárgyában

1. Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete javaslattal él az alábbi érték Települési Értéktárba, Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe történő felvételére vonatkozóan:

– „Sebők Mihály élete és munkássága.”

2. A Képviselő-testület felhatalmazza és megbízza a polgármestert, hogy a Képviselő-testület nevében a települési értéktárba történő fenti érték felvételére irányuló javaslat ügyében járjon el, tegye meg a szükséges intézkedéseket, a Kormányrendeletben meghatározott írásbeli javaslatot készítse el és a Képviselő-testület nevében írja alá.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Javaslat

„Sebők Mihály élete és munkássága”

települési és megyei értéktárba történő felvételéhez



Készítette:

Nagy István

a Törtel Község Önkormányzat Települési Értéktár Bizottságának elnöke

.....*Nagy István*.....

Törtel, 2020. május 08.

TÖRTELI FALUMŰZEUM
BARÁTJAI EGYESÜLET
2747 Törtel, Dózsa Gy. u. 20-22.
Adószám: 18726589-1-13

I. A JAVASLATTEVŐ ADATAI

1. A javaslatot benyújtó (személy/intézmény/szervezet/vállalkozás) neve:

Dr. Erdei László Professzor Emeritus

2. A javaslatot benyújtó személy vagy a kapcsolattartó személy adatai:

Név: Dr. Erdei László Professzor Emeritus

Levelezési cím: 6726 Szeged, Tárogató u. 40/B

Telefonszám: +36 30 539 5778

E-mail cím: erdei@bio.u-szeged.hu

II. A NEMZETI ÉRTÉK ADATAI

1. A nemzeti érték megnevezése

Sebők Mihály élete és munkássága.

2. A nemzeti érték szakterületenkénti kategóriák szerinti besorolása

☒ agrár- és élelmiszergazdaság	☐ egészség és életmód	☐ épített környezet
☐ ipar és műszaki megoldások	☐ kulturális örökség	☐ sport
☐ természeti környezet	☐ turizmus	

3. A nemzeti érték fellelhetőségének helye

2747 Törtel, Dózsa Gy. u. 20-22. Déryné Művelődési Központ és Könyvtár

4. Értéktár megnevezése, amelybe a nemzeti érték felvételét kezdeményezik

☒ települési	☐ tájegységi	☒ megyei	☐ külhoni magyarság
--	-------------------------------------	--	--

III. Magyar értéktár

5. A nemzeti érték rövid, szöveges bemutatása, egyedi jellemzőinek és történetének leírása

Sebők Mihály 1947. május 15-én született Nagykörösön, több gyermekes családban. Törtelre járt általános iskolába. Az iskola végeztével 15 évesen már dolgoznia kellett a helyi termelőszövetkezetben, ahol több, mint 30 évig, 1967-től 2001-ig, a juhágazat vezetőjeként tevékenykedett. 1968-ban házasodott, felesége Bencsik Ilona a netermi tanyavilágból származott (Neterem homokfűvásos terület, Törtel DK-i határrésze). Kettő gyermekük született: Ildikó és Mihály, akiket boldogságban, kellő szigorral neveltek. Négy fiú és egy leány unokájuk van, akik tovább viszik apjuk, nagyapjuk örökségét.

Juhtartással 12 éves kora óta foglalkozik, mivel a helyi gazdaságnak a juhászati telepe a szülei birtoka mellett volt.

Az 1960-ban történt tagosításkor kb. 30 db anyajuh volt a tulajdonukban.

1967-ben Debrecenben (Pallag pusztán) juhtenyésztési szakképesítést szerzett, majd a növénytermesztési és állattenyésztési technikumot is elvégezte.

1967. július 1-jén a vezetőség kinevezte a Juhágazat vezetőjének.

1973-ban törzsállománnyá nyilvánították a 160 db-os anyajuh állományt.

Az 1980-as OMÉK-on egy első és egy második díjat nyertek, és a 841-es fülszámú Magyar Merinó tenyészkos lett a kiállítás legszebb kosa. Az 1985-ös OMÉK-on nagydíjas lett a törtéti juhtenyésztés.

1988-ban, amikor várható volt a rendszerváltás, a Kákástó dűlőben megvásárolt egy leromlott állapotú tanyát. A továbbiakban a tanyához közeli földeket próbálta megszerezni és kialakítani a majdnem 400 hektáros gazdaságot.

Magyar fésűs merinó állománya mellé 1990-ben Magdeburgból 300 db német húsmerinó jekerkotlyót, majd 1992-ben 32 db német fekete fejű jekért vásárolt az állomány hústermelő kapacitásának, a hústermelés növelése céljából, ami az alacsony gyapjú árak miatt vált szükségessé.

Sebők Mihály 1991-ben a magyar juhtenyésztési szövetség megalapításában alapító tag lett és elnökségi tag volt haláláig.

A színvonalas megalkuvást nem tűrő törzstenyésztési munkát saját állományában is folytatta.

A szaporítást az országban egyedül mesterséges termékenyítéssel végezte.

Jelenleg 1360 db anyajuh, 350 db kos és 500 db tenyészjerke alkotja a törzsállományt egy modern juhtelepen, amely 2013-ban minta teleppé lett nyilvánítva. A növénytermesztés kapacitása a saját állomány takarmányozásához elegendő. A családi gazdaságban távozásakor 9-en dolgoztak: fia Misike, unokája Máté, felesége Icuka és 7 alkalmazott (juhászok, traktoros).

Fő díjai:-12 Tenyésztői Nagydíj Az Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás és Vásárokon

- A kiállítás legszebb kosa (1980 OMÉK)
- OMÉK Nagydíj 1985
- Élet teljesítmény díj egy 12 éves anyajuhért (2008)
- Sandl József- díj (1996)
- Id. Tóth Imre-díj (2012)
- Összevont Állattenyésztési nagydíj (2015)
- Az év juhtenyésztője (1997 és 2016)
- Életfa Emlékplakett Bronzfokozat
- Év gazdálkodója (Pest Megyei Közgyűlés 2018)

Élete folyamán összesen 22 nagydíj és számtalan helyezés munkásságának eredménye, jutalma.

6. Indoklás az értéktárba történő felvétel mellett

Sebők Mihály 10-12 éves kora óta iskola mellett már a család birkáit legeltette (10-15db) ebédelt és ment kihajtani. Az általános iskolából kimaradva elment a helyi termelőszövetkezetbe fizikai munkásnak a juhászatba. 1964-ben Tsz akkori elnöke (aki utána több mint 20 évig segítője munkatársa volt) elküldte ösztöndíjjal Debrecen Pallag pusztára a szakmunkás bizonyítványt megszerezni.

Itthon nagy gyakorlatot szerzett az öregebb juhászoktól, Kis Pali bácsitól és a többitől.

1967-ben kinevezték juhágazat vezetőnek, ahol az árutermelő juhászatból nagyon aprólékos

munkával, tenyésztés-kiválasztással sikerült elérnie, hogy 1973-ban megkapták a törzstenyésztet kinevezést. Megszokta, hogy napi 10-14 órát dolgozik (pacsirta életmód).

Mesterséges termékenyítést bevezetve napi 10-30 db juhnak is papírra kellett vetni adatait.

Nagy segítség volt mellette felesége Icuka, mint törzstenyésztő, ez a törekeny asszony precíz, pontos munkájával a szükséges reprezentációt is intézte.

A genetika komoly tudomány: érzék, jó szem is kellett hozzá, hogy báránycorában kiválogassa a magasabb tenyészértékű egyedeket.

Folyt az üzemi STV (saját teljesítmény vizsgálat), az ikerelésre szelektálás, a magyar és ausztrál merinóknál „Rendement” megállapítása (azt fejezi ki, hogy egységnyi zsíros gyapjában hány százalék, 17% nedvességtartalomra korrigált tiszta gyapjúmennyiség található), fűrthosszúság, szálfínomság, tisztaság stb. vizsgálata dr. Sáfár László segítségével is.

Sebők Mihály az első időkben a Juhtenyésztési Szövetség elnöke volt, Németh János sokat járt le a Minisztériumból egyengetni az első lépéseket. Beindultak az első tenyészkos árverések a 80-as években. Székely Pali, a kikiáltó egy-egy darabnál két-háromszorosát is elkérte a listaárnak.

A sikeres kos árverések végén fehérasztalnál ünnepeltünk, a Székely Himnusz is énekeltük Benedek Bandi juhtenyésztési főfelügyelő vezényletével. Nálunk mindenki jól érezte magát. A Tsz irodán voltak a vacsorák, ott volt az akkori MSZP -titkár is, aki soha nem tudta rávenni Misi, hogy lépjen be a pártba.

A becsületét soha nem tette kockára, nevelte az embereit és mindig kiállt mellettük, pl. ha jött a munkavédelmis szondáztatni, előtte nap szólt, hogy reggel ne igyatok, és amikor elment behívta a népet az irodába egy pohár borra, pálinkára.

Gyakornokok ezreit próbálta oktatni, nevelni, segíteni, hiszen a Ceglédi Török János Mg. Szakközépiskola (előbb technikum) diákjai ide jártak üzemi gyakorlatra.

Csak a laoszi egyetemistákat nem kedvelte, mert azok a juhvágóhídon megfőzték a verebet is. Érték kudarcok is, amikor éjjel ismeretlen okból kigyulladt a hodály és 76 db vemhes anyajuh beégett, és még vagy 30 vergődött; milyen érzés v^oltnak elválni a nyakát. Külön lelki t^usa az elhullottak felrakása a teherautóra, az ATEV (fehérjefeldolgozó) telepre Szolnokra szállítani. Máskor egy figyelmetlen Dacia személygépkocsi belerohant az úton átballagó nyájba, ekkor is elhullott 24 db.

Egy novemberi ködös, csípős délután egy idősebb juhász a ködben eltévedt és a kostoklyó állománnyal nem jött haza. Egész éjjel hajnalig kerestük, mikorra hajnalban egy erdőszélen megtaláltuk a juhászt átfázva, de a nyáját hiánytalanul.

Egyszer elloptak 3db kiáltásra kiválasztott jerketoklyót. Mindenki, még a rendőrség is kereste. Elmentünk a hétvégi nagykörösi állatvásárra, ahol már füljelző nélkül árulták őket. Misi megismerte őket és hatósági felvezetéssel hazakerültek.

Látható ezekből az apróságokból, hogy Misi menyire a munkájának élt. Az összes anyajuhot egyenként ismerte, a mesterséges termékenyítés révén mindig a legjobbat a legjobbal párosította. Könnyebb lett volt a kampósbotra támaszkodva figyelni a kosok tevékenységét, vagy a bokrok alatt elszunnyadni. Nála nem volt sánta birka, minden juhásznak ott lógott a nadrágszíján (kék-lila) színű tintásüveg, benne az általa készített saját gyógyszer és megkövetelte a juhászoktól, ha kell körmözzenek, sántázzanak.

A sikerélmények sokaságát megérte: kétszer vett részt a merinó világkongresszuson, miniszteri fogadásokon, számtalan díjátvétel stb., a családban unokák, ikerunokák születése stb.

Korát megelőzően az Állatorvosi Egyetemen együttműködve (amikor lónál, szarvasmarhánál, humán vonalon még csak gyermekcipőben járt) itt Törtélemben embrióátültetések voltak.

A GATE-mel (ma Szent István Egyetem) szapora merinó, produktivitás kísérletek folytak.

Kedvence volt a 6504 krotália számú Dollár Papa nevű embrióátültetett ikerelésből származó tenyészkos. Dr. Pais Professzorral etetési kísérletek folytak: a titán-titavit hatása a súlygyarapodásra, termékenyítésre.

Sokan irigyelték. 1978-ban azt írta a Magyar Mezőgazdaság, majd a Pest Megyei Hírlap, hogy „palota épül a juhoknak”, amikor az új 600 férőhelyes korszerűbb épület készült az anyajuhoknak a Tsz. saját erejéből finanszírozva. Sokat vállalt, akár az emberek helyett naposságot is, embereinek kiharcolta a „szocialista brigád,” címet ami apró pénzzel járt.

A kék, később sárga színű Schwalbe kismotorral vagy lófogattal árkon-bokron át bárhol, bármikor megjelent, ellenőrizte az embereket, fellelte a legjobbba mezőket, mindenféle tarlót. A szomszéd Tsz.-be, gazdaságokba is átjártak azokat hasznosítani.

Nagyon ügyelt a takarmányok minőségére: kinézte, kikövetelte a legjobb lucerna és szénakazlakat, a juhoknak legjobb külön szilás kazal készült stb.

Ne feledjük, hogy sikereinek másik lába a jó emberi kapcsolata volt az együtt dolgozó beosztottakkal. Kedvelte Juhász Laci bácsit, aki a kiállításokon a tenyészállatokat ápolta, gondozta és szerette.

A szövetkezetek szétveréséhez, felszámolásához nem akart hozzájárulni, a 90-es évek végén inkább elment betegállományba, majd kilépett a „községből” és a saját gazdaságában folytatta tevékeny munkáját, és végezte volna sokáig. Még sok mindent szeretett volna átadni szeretteinek és a közösségnek, de a függöny lement.

Tisztelettel : Nagy István „paraszt”, volt munkatársa.

7. A nemzeti értékkel kapcsolatos információt megjelenítő források listája (bibliográfia, honlapok, multimédiás források)

- <https://www.youtube.com/watch?v=8p1H0OpzurM>
- <https://www.youtube.com/watch?v=U4yqkAifHx0>
- <https://www.youtube.com/watch?v=0c1cLEVqNX4>
- <https://www.youtube.com/watch?v=RzhTE48Ui0>
- <https://www.youtube.com/watch?v=dExaDIw7ng8>

III.MELLÉKLETEK

- 1. Az értéktárba felvételre javasolt nemzeti érték fényképe vagy audiovizuálisdokumentációja**



Magyar Állattenyésztők Lapja
1997 november
Német feketefejű növendék tenyészkosok

Sebők Mihály

Történelm született (szedek gyermekként, ahol jelenleg is él és gazdálkodik. Az általános iskola elvégzése után a helyi termelőszövetkezetben kezdett dolgozni. Tagosításkor a szövetkezet tulajdonába kerültek anyagi javak, ami miatt édesapja lebetegedett, így továbbtanulni nem volt lehetősége. Kezdetben juhász volt, majd 2 év után a vezetőség kérésére szakmunkás iskolába iratkozott, ahol a szövetkezet ösztöndíjasa lett. Juhtenyésztő szakmunkás vizsgát Debrecen-Pallag pusztán tett. Később technikumban növénytermesztő és állattenyésztő oklevelet, majd mesterséges termékenyítési szakképesítést szerzett. 1967-2002 között juhászati ágazatvezető volt a szövetkezetben, ahol 6500 anyajuhot tartottak. 1988-tól saját törzstenyésztéssel is rendelkezik. A Juhtenyésztő Szövetség elnökségi tagja. Tenyésztői munkásságát kitüntetések (Schandl-díj 1996-ban és Év Tenyésztője 1997-ben), számtalan kiállítási nagydíj és elsőkelő helyezés fémjelezi. Legutóbb a Farmer Expo-n a MAsz tenyésztési nagydíját kapta munkája elismeréseként.

• Mikor döntötte el végleg, hogy juhász lesz és milyen helyzetben volt akkoriban a juh ágazat?

– A juhászokodásba beleszülettem, hiszen születésemkor már gyermekkoromban is volt 15–20 birkája. Szívesen foglalkoztam velük és mindig szeretettel gondoskodtam róluk, így soha nem volt kérdés számomra, hogy mivel foglalkozom az iskola elvégzése után. Amikor pályára kerültem ez a szakma elismertnek számított. A helyi szövetkezet a juhteletet a szőlőm birtokára építette, így adott volt a lehetőség, hogy helyben dolgozzak. Abban az időben a juhágazat hűző ágazatnak számított a szövetkezetben, emiatt az állományt folyamatosan növelték. Ekkor hármas hasznosítás folyt a juhtenyésztésben. A gyapjú-, a hús- és a tejtermelés is fontos és üzletes árbevételét hozott. Ez idő tájt a juhtenyésztés a jövedelmező ágazatok közé tartozott.

• Mióta lesz valakiből állag feletti tenyésztő, milyen tulajdonságainak köszönheti kiváló tenyésztési eredményt?

– Tenyésztői munkához elengedhetetlen tulajdonság a szakma és az állat szeretete. Önfeláldozás, alázat, megfelelő képzettség, jó helyen elsajátított gyakorlat, szakmai továbbképzések, az életben és a munka során szerzett tapasztalatok és persze a veleszületett tehetség. Véleményem szerint a genetikai előrehaladást a sikeres nemeseit csak a tulajdonságok birtokában és alkalmazásával lehet végezni. Saját tenyésztési eredményeimre a fenti tulajdonságoknak köszönhetem, szakmámról mindig nagy figyelmet fordítok. Szigorú feltételeket szabok a tenyésztői munkámban és a pontosságra is odafigyelek. Tenyésztőket kiválasztásánál, a tenyésztésben mesterséges termékenyítést végzek és így az állag feletti, kiemelkedően jó

genetikai értékű apaállatok beállítását több száz utód születik. Ennek segítségével egységesebb állományt lehet előállítani, nagyobb lehetőségem van a jobb utódok kiválasztására. A tenyésztőállatokat szigorú, kritikus szakmai szemmel választom ki.

• Igaz-e az a felfogás, hogy a tenyésztői véna is egyfajta tehetség, azaz: mindent nem lehet megtanulni, van amire születni kell?

– Vannak olyan szakmák és munkák, amihez az is szükséges, hogy valaki arra a pályára szüljön. A tenyésztői munka is ilyen. Természetesen nagyon



fontos, hogy megfelelő képzettségre szert tegyen a tenyésztő, de véleményem szerint, ha ez ráteremtéssel nem párosul, azaz nincs hozzá „véndja”, akkor biztosan nem tudja úgy kamatoztatni a megszerzett ismeretanyagot, mint aki született tehetség. Úgy gondolom, hogy a tenyésztés „nem munka”, hanem hivatás. A belső tűz, az

elvégzett munka szeretete és az eredmények befolyásolják az ember mindennapjait és segítik át akkor is, ha nem úgy mennek a dolgok az ágazatban, ahogy szeretnénk.

• A magyar merinó sok kritikát kap, hogy nem versenyez a vágóbárány piacon. Az Ön által tenyésztett merinókat elnézve, mintha egy másik fajta képviselnének az állatot. Mi a titka az ilyen nagy rájáráj, jól izmolt juhoknak?

Véleményem szerint a magyar merinó tenyésztése mellett ki kell tartani, mivel jó tulajdonságokkal rendelkezik. Az olasz vevők a magyar bárányt mindig szeretik és szeretik ma is. Jó tulajdonsága a magyar merinónak, hogy jó legelő képességű, ezt a fajta sürthet is lehet elérni, kiváló szaporulati mutatókat lehet elérni. Szerintem a juhtartóknak más szemlélettel kellene takarni, nyozni és a tartási módban is lépniük kellene. Ez a fajta képes megfelelni a kormányozással két évente háromszor elleni. Kellő odafigyeléssel 100 ellesre 140 és 150 százalék közötti szaporulati lehet elérni. Sok helyen láttam olyan állományokat, ahol mire leválasztják a bárányokat, az anyállat már minusz kondícióban van és emiatt 2-3 hónapig kitolódik az ivarzás. Mivel a gyapjú ma már melléktermék, így a bárány szaporulattal lehet csak tevékeny nyereségessé tenni. Megjegyzem, hogy ebbe az országba közel 50 fajta

juh kerül be külföldről és jelen pillanatban nagyon kevés állományról tudunk beszélni, ami meglehetősen elterjedt. Véleményem szerint a következő fajták honosodnak jól: német húsmérinó (nem véletlenül van igen nagy populációban jelen hazánkban), ile de france, suffolk, német feketefejű és a lacaune. Saját tenyésztésemben a jó formájú, nagy rájárájú állatok tenyésztésére törekedtem, mivel az

ilyen állatok jól nevelik az iker bárányokat is. Ezen állatok kiválasztása nem titok, azonban kell hozzá egy nagy adag szakmai tapasztalat, továbbá már növendék korban úgy kell tartani és takarmányozni a bárányokat, hogy a növekedésükben megtorpanás ne legyen.

Wagenhoffer Zsombor

Magyar Állattenyésztők Lapja
2009 szeptember



ka, Öncsi Szűcs Kft., Balmazújváros, He de francia növendékkanca, Sebő Mihály, Törtel, német húsmérinő jérka, Sebő Mihály, Törtel, német húsmérinő anyajuh.

Második díjas csoportok: Anapharma A Kft., Békéscsaba, német húsmérinő növendékkanca, Golf Széldi Bt., Dunapataj, lacaine jérka, Húdy István, Kisgyőr, He de francia növendékkanca, Kovács Kinga, Iásd, búr növendékkanca; Nagy István és Imre, Ganna, német húsmérinő növendékkanca, Sebő Mihály, Törtel, német feketefejű jérka, Szabó Csaba, Fülöpháza, landschaft mérinő anyajuh; Varga Imre, Dunavecse, német húsmérinő jérka.

Harmadik díjas csoportok: Barsuk Gabriella, Kecskemét, szülők növendékkanca, Holló Mátyás, Úszod, magyar mérinő növendékkanca; Máté István, Nyíregyháza, magyar mérinő jérka, Papp József Kft., Mezőhegyes, cigája jérka csoportjából, Sebő Mihály, Törtel, magyar mérinő jérka, Sebő Mihály, Törtel, magyar mérinő növendékkanca; Szabó György, Karcag, fekete rucsa jérka, Varga István és Kovács Kinga, Iásd, búr gödénye.

A kiállítás nagydíját Sebő Mihály törteli nagytanyésztő kapta magyar mérinő, német húsmérinő és német feketefejű tenyésztőlattól.

Idén első alkalommal választottak fajtagyőztes egyedet az egyik fajcsoportból, amelyben 3 vagy több egyed szerepelt az összesítésben egy kategórián belül.

Fajtagyőztes juhok: 8155 magyar mérinő jérka, Nagy István, Eger; 9545 német húsmérinő jérka, Anapharma A Kft., Békéscsaba, 9418 magyar mérinő növendékkanca, Sebő Mihály, Törtel; 8485 német húsmérinő növendékkanca, Nagy István, Ganna; 9181 szülők növendékkanca, Bogdán Béla, Szentistván; 8365 magyar mérinő tenyésztő, Anapharma A Kft., Békéscsaba.

A kiállítás legszebb anyajuhá díját Sebő Mihály, Törtel 8424-es fűszármú német húsmérinő anyajuhá kapta.

A kiállítás legszebb jérkájá díját az Anapharma A Kft., Békéscsaba 9545-es fűszármú német húsmérinő tenyésztőjéé kapta.

A kiállítás legszebb növendékkanca díját Bogdán Béla, Szentistván 9181-es fűszármú szülők növendékkanca kapta.

A kiállítás legszebb tenyésztője díját a Húsz Kft., Bótor 7717-es fűszármú gyimesi rucsa tenyésztője kapta.

A kiállítás legszebb béká díját Kovács Kinga Jásd tenyésztő 838129-es fűszármú búr növendékkanca kapta.

A kiállítás legszebb műmaró békájé díját Galó Anna kiskunfélegyházi tenyésztő 841704-es fűszármú alpini anyajuhá kapta.

Kiadás

A Magyar Juh- és Kecske-tenyésztő Szövetség tenyésztési különdíját az Anapharma A Kft. kapta a bemutatott kiváló minőségű magyar mérinő és német húsmérinő tenyésztőlattól.

A Magyar Juh- és Kecske-tenyésztő Szövetség kecske-tenyésztési különdíját Galó János kiskunfélegyházi tenyésztő kapta a bemutatott kiváló minőségű alpini kecske csoportjából.

A Mérinő Szakbizottság különdíját Nagy István, Eger kapta magyar mérinő csoportjából.

A Húsjuh Szakbizottság különdíját Bogdán Béla, Szentistván kapta a kiállításban bemutatott szülők csoportjából.

A Tej Szakbizottság különdíját Golf Széldi Bt., Dunapataj kapta a kiállításban bemutatott lacaine jérka csoportjából.

Az Öshonos Szakbizottság különdíját Szabó György, Karcag kapta a kiállított fekete rucsa csoportjából.

A Csongrád megyei Agrárudományi Egyesület különdíját Fodoros István, Csámadabert kapta a He de francia csoportjából. Tóth Árpád iparművész, Sárobgárd különdíját - gravírozott - Révész Elek - Holló Mátyás úszodi és Tóth Béla úszodi búr tenyésztőnek ítélte a bírálóbizottság.

Látványosság

A XVII. Alföldi Állattenyésztési és Mezőgazdasági Napok látványosságai bemutatása az elmúlt évtől kezdve a Mezőhegyesi híre nyílttett fajtákra, azaz a furioso north star -ra, a gidránra, nönlusra valamint ezek mellett a magyar sportlóra terjedt ki. Ez évben a kiállítás kiemelt fajtája a nönlus.

Gidrán

I. helyezett: 8 katalógus számú Gidrán XXIV-62 Pálma gidrán kanca, tenyésztője tulajdonosa és kiállítója Vörös József, Gyurcs.

II. helyezett: 14 katalógus számú Gidrán XXIV-103 Ikon gidrán kanca, melynek tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója János Sándor, Nagycsepely.

III. helyezett: 13 katalógus számú Gidrán XXIV-120 Sebő gidrán kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Állami Ménes Gar dóság, Sárosvárad, Gidrán Ménes.

Nönlus

3-5 ÉVES KATEGÓRIA

I. helyezett: 70 katalógus számú Nönlus XVII-4 Panna nönlus kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

II. helyezett: 67 katalógus számú Nönlus XVII-7 Patina nönlus kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

III. helyezett: 71 katalógus számú Nönlus XV-151 Pálma nönlus kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Tórk Károly, Karancsberény.

5 ÉVESNÉL IDŐSEBB KATEGÓRIA

I. helyezett: 113 katalógus számú Nönlus XLII-4 Lomci nönlus kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes, Mezőhegyes.

II. helyezett: 80 katalógus számú J759 Nönlus IV-38 Merész nönlus kanca, tenyésztője és tulajdonosa Barna György, Elek, kiállító Barna György, Elek.

III. helyezett: 89 katalógus számú J394 Nönlus II-127 Híves nönlus kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Bakodi Sándor, Mány.

1. Panna-North Star

3-5 ÉVES KATEGÓRIA

I. helyezett: 29 katalógus számú Castor Furioso-1 Tóth furioso-north star kanca, tenyésztője Hód Mezőgazdasági tulajdonosa és kiállítója Fekete Balázs, Hódmezővásárhely.

II. helyezett: 30 katalógus számú Furioso-62 Széldi furioso-north star kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Domokos Gábor, Csongrád.

III. helyezett: 25 katalógus számú Catalin XII-48 Dáma furioso-north star kanca, tenyésztője tulajdonosa és kiállítója, Agrár gazdasági adóssági intézet, Tölgardóság, Mezőtúr.

6 ÉV FELETTI KATEGÓRIA

I. helyezett: 43 katalógus számú 58 Furioso X-1 Halad furioso-north star kanca, tenyésztője: Békéscsaba, Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

II. helyezett: 41 katalógus számú Furioso XX-Más furioso-north star kanca, tenyésztője Vörös József, Gyurcs, kiállítója Vörös József, Gyurcs.

III. helyezett: 40 katalógus számú 72 furioso-north star kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

3. Pálma

I. helyezett: 108 katalógus számú Aranyalma nevű magyar sportló kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

II. helyezett: 104 katalógus számú Cleopatra Overcinger magyar sportló kanca, tenyésztője Papp József, Mezőhegyes, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.

III. helyezett: 110 katalógus számú Akadémia magyar sportló kanca, tenyésztője, tulajdonosa és kiállítója Mezőhegyesi Állami Ménes Kft., Mezőhegyes.



A XVII. Alföldi Állattenyésztési és Mezőgazdasági Napok.

Kiadási nagydíj.

Fürás: Állattenyésztők Lapja

2010 május

Sebők Mihály trambulinja

Sebők Mihály törrell juhtenyésztő évtizedek óta így örvendő találkozásunkkor Törölen töretlen a juh-nyésztés fejlesztése. Zsenge dísgíró koromban ezt a címet adtam egy tudósítások, amikor már országos gondok voltak a juhágazattal, de a törrell Dózsa tax-
ben, amelynek ágazatvezetője volt, nem csökkent az anyajuh állomány. Az idén májusban Mihály 65 éves lett. Összegzünk.

Milyen érzés ingyen utazni a tömegközlekedési eszközön? – kérdeztem. Kisdő, jött a válasz. Már a születésnapom másnapján kipróbáltam, nem autóval, hanem vonattal utaztam Budapestre. A kassza nem hitte, hogy jogom van rá, kérte a személyiját.

ÉVTIZEDEK ÓTA A CSÚCSON

Úgy látszik nem rugdosza meg az élet. Pedig dehogynem! A tax-ben szembe ment az árral. Amikor mindenhol fel-
számoztak, ő úgy fednyitotta a juhászokat, hogy abból nem származott veszteség. Ml több, a szőverkezet tenyésztá-
tal rendre díjakat nyertek a kiállításokon: 1975-ben az OMÉK legizhbb kora Törrellől származott. Az követően 1980-ban, 85-ben és 90-ben juhtenyésztési nagydíjas lett a szőverkezet az országos kiállításán. Bővebben említi, hogy 1985-ben az embrió áültetési eredményeket ismerték el a díjjal: egy anyajuh 14, egy éven belül születtett bárányát mutatják be.

NÉLKÜLE NINCS KIÁLLÍTÁS

A rendezvénysítkor foglón elkészítve kialakítani saját áll-
ományát. A tax-ből egyetlen állator sem vásárolt. Akart, de olyan áras kérék, amit nem tudni megfizetni. De jól
ú van az. Legalább nem mondhatják, hogy a tax ve-
szteséget okozott kiállításra a tax-ot. A törrell juh-

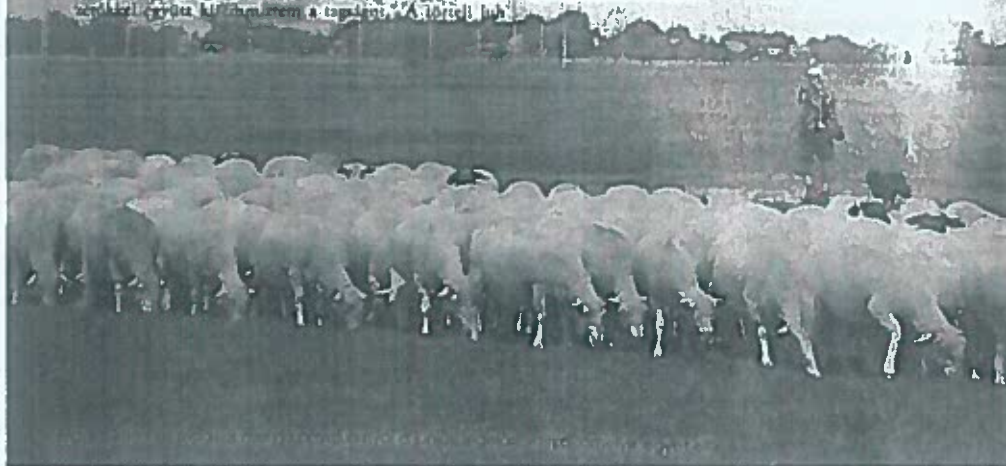
tőstenyésztési végül is a Dandára került, majd felszá-
molódott Magyar merinó állományát több tenyészté-
ből vásárolva alapozta meg. Németországból 300 német
húsmérinó anyát vett, a gyapjúértékesítő vállalat hitellel
segítette az üzletet. Manár jötték a saját eredmények is.
Az eddigi 19 Alföldi Állattenyésztési Napok közül 18-on
jelen volt. Neve ottant került fel a kupjára, ennyiszor
lett ágazati nagydíjas. Az OMÉK-on 1996-ban kiállítás
nagydíjat, 2011-ben juhtenyésztési nagydíjat kapott. Volt
az év juhtenyésztője, tenyésztői munkáját Schandl József
díjjal ismerték el. Az idén, Hódmezővásárhelyen neki ítél-
ték az „Id. Tóth Imre vándordíjat.”

KÜLFÖLDI SIKEREK

A Sebők hirtelen ma 560 magyar merinó, 480 német
húsmérinó és 200 német feketefejű anyajuh van, vala-
mennyi törzsalomány. Amikor azt kérdeztem Mihálytól,
hogy melyik tenyésztési elismerést tartja a legfontosabb-
nak, azt felelte mindet, de kiemelte a külföldieket. „Két-
szer nyertem első helyezést német húsmérinó kuszokkal
a bismarck-állattenyésztési kiállításán Németországban.
A hazafában lettek elismert tenyészállatok.”

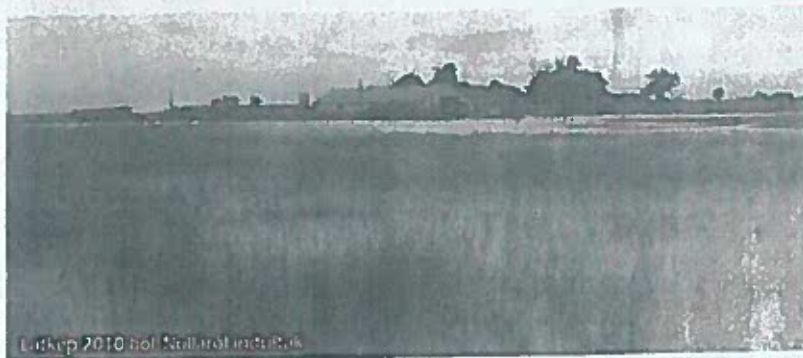
A SZAPORASÁG MINDENT ELÁRUL

Szerinte a juhtenyésztés eredményessége a szaporaságon
mérhető le. Ez a legfontosabb, mert a legnagyobb hatás-
sal van a juvédelmezéségre. Az ő anyái csak ritkán elle-
nek egy bárányt. Legtöbbször kettőt. A magyar merinó
szaporasága 170-180, a német merinóé 160 szálal köré.
A német feketefejű anyajuhok csak szorban ivarzanak,
de amelyek ivarzik, az 95 százalékban sikeresen ellik. Lehet,
hogy ennél a fajdnál a tavaszi szorbanban kipróbálom az
ivarzás szinkronizálást.”



Magyar Állattenyésztők Lapja
2012. júni

„Szívesen fogadok mindenkit”



A tél a legkevésbé mutatós évszak az állattenyésztésben. A jóságok sokszor hetekig berekesztve állnak az istállóban. Még jó, ha fagyos a talaj, mert akkor legalább nem kell sárban csatangolni, csúszkálni a takarmányos kocsival a szénű és az istálló között. Ezért ha igazán meg akar győződni valaki arról, hogy egy állattenyésztő valóban alapos ember-e, télen látogasson el hozzá. Ha nem lesz sáros a csizmája, amíg eljut a kocsitól az istálló bejáratáig, jó helyen jár. Sebők Mihály történi juh törzstenyésztő telepe ilyen.

A mint amiól lapunkban már hírt adtunk (Kistermek Lapja 2014. 1. szám) a juhtenyésztői szövetség tavaly évi közgyűlésén két tennyeztő vehette át azt az emléklapot, amely tanúsítja, hogy elnyerték a bemutatón mintatelep címet. Közülük az egyik Sebők Mihály volt. A tábla átadására az idén tavasszal került sor.

időszaknak, mert a természet rendszerint bepótolja, amit elmulasztott.

– Nehogy márciusban legyen igazi tél! Ez a mostani enyhesség nem jó a gabonának sem. Január közepén már vannak olyan kalászosaink, amelyek szárra indultak. Ha véletlenül rájön

egy nagy hótakaro vagy fagy megviseli őket. A hó most kevesebb, már csak azért is, mert a télből 100-120 mm csapadék hiányzik. A mostani legényes segít valamit a takarmányozásban, de jól nem laknak a juhok csak olyan félhasra, pótolni kell szénával és abrakkal. Téli legelőt egyébként mindig vetünk meg az árpát is meglegeltetjük csapattal.

• Miért kaphat egy juhtelep bemutatón mintatelep címet?

– Gondolom nálam az volt az indok, hogy az én telepemet régóta sokan meglátogatják. Rendszeresen jönnek szakemberek külföldről és egyetemisták belföldről. Tavaly őt alkalommal volt nálam mesterséges termékenyítési bemutató. A SZIE Állatorvos-tudományi Karával karöltve szervezzük meg dr. Cseh László professzor irányítására. Franciaországból,

Németországból, Szlovákiából jönnek szakemberek külföldi érdekltségű magyar cégek szervezésében, de turisták is gyakran ellátogatnak ide.

• Bemutatókat tehát már eddig is tartottak a Sebők telepen, csak nem volt meg az ezt kiütő címe.

– A juhtenyésztői szövetség indítványozta ennek odaítélését. Én nem akartam, úgy gondoltam kapja inkább más olyan, akinek a gazdálkodása tényleg jobban megindult.

• Attól nem félt, hogy több jönnek majd és zavarják a napi munkát?

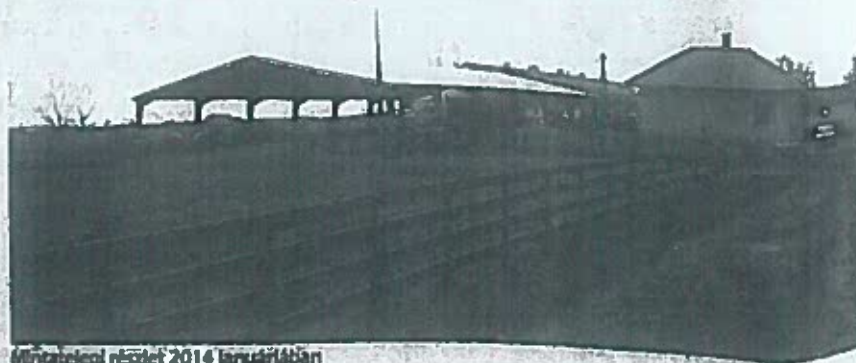
– Nem. Ha jönnek, szívesen fogadok mindenkit és megmutatok mindent. Szakmai szempontból szeretném kiemelni, hogy én egy tenyésztő let már kialakítottam a helyi szövetkezetben. Harminc évet dolgoztam ott és végül színvonalas törzstenyésztet irányítottam. Itt a magántenyésztetemben 23 éve iparkodom a törzstenyésztet színvonalát növelni.

• A térszben végrehajtott színvonalas munkát sikerült-e a saját állomány kialakításában kamatoztatni?

– Szó sincs róla! Onnan egyetlen állatot sem vásároltam. Akartam, de olyan árat kértek érte, amit nem tudtam megfizetni. De jól van ez így, legalább nem mondhatják, hogy a térsz vezetőikkel együtt kisemmiztem a tagságot. A baj csak az, hogy az állatok végül a Dunántúra kerültek, majd felszámló-

Az időjárás mindent bepótol

Kevés csapadék hullott az elmúlt hetekben az országban, Törtelen legutóbb november elején esett 10 mm eső. Ez is segít, hogy a telep portánsított újul események maradjanak. A szokásait enyhén télen fogadók jutnak a juhok, takaró, kocsikodnak a gazda a betárolt takarmánnyal. Sebők Mihály nem igazán örül ennek a fagymentes



Mintatelepi részlet 2014 januárjában

dott az állomány. Nagyon jó emlékem rőzödök ehhez a tényezethez, mert egy magas genetikai értékű állományt hagytam ott. Sajnáltam, de bele kellett törődnöm, hogy más leromlott, amit én telepítettem. A saját nyájamat több tenyésztőből vásárolva alapoztam meg. Németországból 300 húsmérő nyájt vettem.

Meg kell mérettetni

Sebők Mihály akkor vette meg ezt a tanyát is. Amint elmondta, amit javított, fejlesztett, azt mind tönkretette egy hatalmas esőzuhatag 2010-ben. Egy óra alatt annyi csapadék hullott, hogy az egész környéket elöntötte a víz.

– Azóta kijavítottuk a hodályokat, új tárolókat, raktárakat építettünk. Felhúztuk ezt az irodáépületet, amiben beszélgetünk, ezt még be kell rendeznünk, mert csak asztal, meg néhány szék van benne. Építettünk egy fedett etetőasztalt is. Az állatoknak eddig is komfortos volt a telep, mostantól nekünk is az lesz.

• A tenyésztő nemcsak a saját telepén mutathatja be eredményeit, hanem a kiállításokon is. Sebők Mihályról sokan tudják, hogy nem igen hagy ki ilyen alkalmat és rendszerint díjazták tenyészállatait.

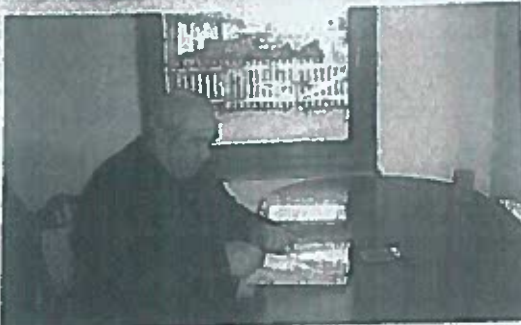
– Soha nem a magam érdekeit néztem, amikor kiállításra mentem. Nemcsak nyerni akartam, hanem azt is, szem előtt tartottam, hogy egy tenyésztőnek meg kell mérettetnie magát, amikor csak tudja, látványra kell, milyenek az ő állatai. Ha szép állatot visz el a kiállításra, azt sokan megnézik. Vevők csak így lehet nyerni. En az utóbbi évtizedekben minden kiállításra ott voltam, talán csak kétszer hiányoztam Kaposvárról, akkor is az OMÉK miatt. En úgy vagyok, hogy amit magamnak nem vennék meg tenyésztők, azt másoknak sem adom el. Ha tölem elvinnének egy gyengébb minőségű portékát, oda megy a szomszéd juhászházhoz és megkérdezi: honnan beszédes ezeket a rossz kosokat. Ezt mindenképpen el akarom tartani. Az a célom, hogy díjazás nélkül is legyenek állatok.

• Mire kell figyelni a kiállításra készülve? Nem gondolja az állat tulajdonosának?

– Először is kellemes látvány legyen olyan egyedeim, amelyek



Erdős fedett ájt



Szép kiállítások az új iroda ablakából

odavetők. Nekem ez nem jelent nagy gondot, mert az egész állományomról igényes vagyok. Mondhatom azt, hogy az egész nyájam is vitathatóan rojtón a kiállításra. Azt gondolom, ha nem mernek a székükre vernének az emberek, azt mondanék: no, ez biztosan kikerem.

Egyre kevesebb a juhász

A törzstenyésztők legfőbb feladatában egy feladat tartatik. Történelm nem így van. Sebők Mihály a következőket mondta erről, hogy miért tenyész három fajta.

– Nekem hosszú évek óta 500 magyar mérő, 450 német húsmérő, és 200 német lejtőmérő nyájam van, valamennyi törzsalomány. Azért tartok három fajtát, mert az ország földrajzi közép pontjához közel van a tenyészetem. Sokan megfordulnak nálam. Minden törzstenyésztő vagyok, célom, hogy ki tudjam szolgálni a vevőt több fajta állattal. Ne menjen máshova, tudja meg itt.

• Az elmúlt néhány évben nem lehetett panasz a vágóhí-

rány piacra, nagy volt a kereslet, szép az ár. Ez volt a jellemző 2013-ban is?

– A múlt évben el lehetett adni a bárányt, de már csak nyomott áron. A török kiment az országból, kisebb lett a kereslet, az egyetlen vevő az olasz, nyilván próbálta ezt kihasználni. Van egy juhtenyésztő klub Kecskeméti központtal, 130 taggal. Sajnos nem értünk vele célra. Még mindig az a gond, hogy van vagy 50 olyan kereskedő, aki ezzel foglalkozik, és köztük ha egy is enged az olasznak az árból, akkor vége, mindannyian ezt várják. A kereskedőknek is nagy a kockázatuk. Ha kint a kamion és az olasz gondol egyet, megkérdező a minőséget, akkor csak pár kilométer árt fizet. Már csak úgy rakunk bárányt kamionba, ha itt van az olasz megbízott ember és meggyőződünk.

• Úgy hallom, az év végi árakhoz képest le gondoltak voltak.

– Karácsony előtt is akarták tölteni az árakat a kereskedők voltak, akik nem adták oda a bárányt nyomott áron, köztük én is. Magoztam a bárányt,

nem mindenkinek egyforma a háttára, lehet olyan is, akinek létkérdés, hogy év végén pénzhez jusson. December 17-ig kiemelt áron mentek a bárányok, különként 1060 forintot adtak a 18-20-as kategóriájúknak. Akkor levették az árat 1000 forintra. Ez bárányonként több mint 1000 forint csökkenést jelent. Emiatt nekem is itthon maradt 60 darab. Most majd ekei, de nem tudom milyen áron.

• Mi lehetne a megoldás?

– Ezt csak úgy lehetne megváltoztatni, ha a juhtartók összefognának és – ahogy a szövetség javasolja – termékekkel szövetkezeteket alakítanak létre. Nem sokat lehetne hátralégyet. Csak lehetne vágóállattal. Amíg ez nem történik meg, csak juhászok az országban, csak juhtartók.

• Gondolom a piaci viszonyok is szerepet játszanak abban, hogy csökken a juhállomány az országban.

– Valóban a nyereségesség sokat számít. Az ágazatot szeretném csak úgy lehet nyereségesse tenni, ha a bárányszaporulat meghaladja a 150 százalékat. Sok bárány kell a gazdaságossághoz, és azokat fel is kell nevelni. Ennek érdekében én nagyon tudnám javasolni, hogy ne csak az árnyajuhra kapjanak támogatást a gazdák, hanem a bárányszaporulatra és a végtermékre is. Ez látja piaci viszonyokat jelentősen. Sokan csak azért tartanak juhot, hogy a létszám meglegyen, hogy a legelőtartást le tudja fedni és a támogatást felvevni. Az ilyenek nemhogy juhásznak, de meg juhtartónak sem nevezhetők.

Gyulai György

2014. május 21

Tenyésztői számvetés

Nehéz egy állattenyésztési ágazatot a statisztikai adatok alapján értékelni. Ne gondoljon most senki Churchill nevezetes mondására: „Csak azt a statisztikát hiszem el, amit saját magam hamisítok.” Itt sokkal prózaibb dolgokról van szó, nem pedig az állam elvárásai szerint alakított adathalmazról. A háttérrel, az adatok gyűjtésének időpontjáról, módjáról, arról, mi miért alakulhatott úgy, mi a szakmai hiányosság benne. Mindez a Magyar Juhtenyésztők és Kecsketenyésztők Szövetsége decemberi küldöttközgyűlésén elhangzottak miatt juthatott a tudósító eszébe.

A hagyományosan Herceghalommon rendezett eseményt Horn Péter elnöke nyitotta meg. Az esztiendőről elmondta, hogy leginkább említésre méltó az időjárás volt 2015-ben, és az hogy az ágazat támogatásának összege megduplázódott. A kétfelvétel betegséget a gazdák a szövetség dolgozóinak mintaszerű szervezésével jól tudták kezelni. Világossá vált, hogy a minőségi állati termék-előállítás kiemelt támogatásra szorul. A 2015. évi kiállításokon a juhtenyésztők kiemelkedően szerepeltek.

Az év mérlege

Czerván György a Földművelésügyi Minisztérium államtitkára amióta ezen a posztion dolgozik, állandó előadója a juhszövetség küldöttközgyűlésének. Ez most sem volt másként. Mint mondta, decemberben több állattaj szak-

mai szervezetének rendezvényén vett részt, a tejtermelőkkel azonban egész éven át konzultált. A legnagyobb piaci problémák ott vannak, de a sertés lassan utoléri őket. A baromfi- és a juhágazatnál nincs ilyen gond.

A mezőgazdaság összességét tekintve elmondható, hogy a bruttó hozzáadott érték növekedése 2013-ban 15, 2014-ben 13 százalékos volt, ezzel szemben a KSH 2015-re 14 százalékos csökkenést prognosztizált. Az államtitkár szerint viszont ez az utóbbi adat hamis. Közre-adói nem vették figyelembe – vagy túlságosan figyelembe vették – az időjárást, a mezőgazdaság sajátosságait. Való igaz a megelőző két évben kiemelkedő eredményeket ért el az ágazat – nagy a bázis –, de ehhez viszonyítva is a bruttó hozzáadott érték csökkenése egy számjeggyel lesz jellemezhető – hangsúlyozta Czerván György. Az időjárás miatt a növénytermesztés

teljesített rosszabbul a vártnál. A tavalyi volt a legmelegebb esztendő Magyarországon móta a meteorológia meri a hőmérsékletet. A forró napok száma meghaladta a 70-et, ilyenkor a legnagyobb hőmérséklet több mint 30 C-fok. A csökkenés okai között fajsúlyosan szerepelnek a piaci problémák: az orosz embargó és a kínai kereslet visszaesése.

A termelési szerkezeten belül nőtt az állattenyésztés aránya a 2014. évi 33,8 százalékról 34,8 százalékra. (A növénytermesztés

aránya 58,2 százalék volt 2015-ben.) Az arányváltásban nyilván szerepet játszik az is, hogy a növénytermesztés az időjárás miatt relatíve kevesebbet produkált. Az állatállomány változása is kedvezően alakult. A juh- és kecskeállomány nőtt a juhok száma meghaladja az 1,2 milliót. Az anyaaállomány lassan növekedett, ma már több mint 900 ezer.

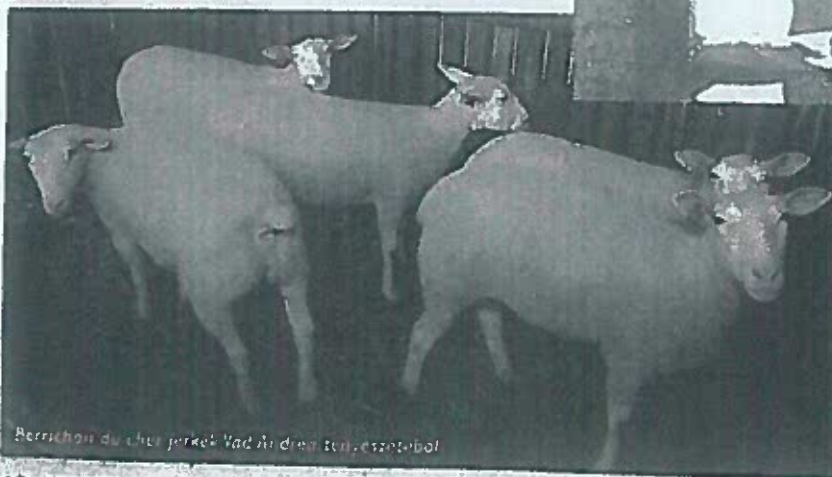
Új támogatási rendszer

Az elmúlt évben új támogatási rendszerre tért át Európa. A megnövekedett támogatásokkal a kormány igyekezett az állattenyésztést előtérbe helyezni. Főleg a termeléshez kötött támogatások voltak a kedvező hatással az állattenyésztés eredményességére. Hoztam támogatási típusokról is szeretnék beszélni: a közvetlen támogatásokról, ennek értéke 2015-ben



Az Év Tenyésztője díjat, valamint az Alföldi Állattenyésztési Napok kiállítás nagydíját Vad Andrea hódmezővásárhelyi tenyésztő érdemeiért ki-le de france és berichon tenyészállatalért

8,9 milliárd euró, forrása teljes mértékben uniós. A második pillér a vidékfejlesztési támogatások köre, ennek értéke 4,1 milliárd euró, melynek nagy része – 80-85 százaléka – uniós forrás, a többi nemzeti támogatásból származik. A harmadik börtékben a nemzeti támogatások vannak.



Berichon du cher juhek Vad Andrea tenyészőből

Sebők Mihály

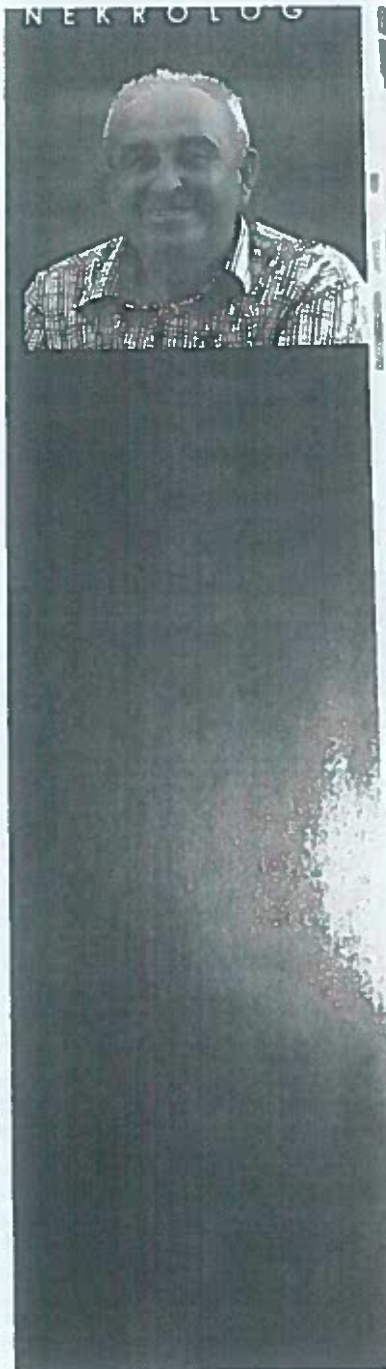
1947 – 2018

1947-ben született Törtenen egy parasztcsalád 10. gyermekeként, az általános iskolát is itt végezte. Az általános iskola elvégzése után tanulmányait nem tudta folytatni, mivel édesapja súlyos betegségben szenvedett. Egy évig a Történi Aranykalászt szövetkezetben fizikai munkát végzett a juhászatban. A szövetkezet vezetése felismerte a szakma iránti szeretetét, ezért a Ceglédi Mezőgazdasági Iskola ösztöndíjas tanulója lett, ahol mezőgazdasági technikumot végzett és érettségit szerzett. A tanulmányai befejezése után a szövetkezetben kezdett dolgozni, mint juhtenyésztési ágazatvezető. 1967-ben Debrecen Pallagpusztán juh mesterséges termékenyítő végzettséget és juh szaporodáshiológiai szakvizsgát szerzett. 1968-ban szintén Pallagpusztán juh gépi fejt tanfolyamot is elvégezte. A szövetkezet juhállományát 1969-től törzskönyvi ellenőrzés alá vonatta, melynek eredményeként 1973-ban törzstenyészeti nyilvánították. 1975-ben a mezőgazdasági kiállításon részt vett a szövetkezet juhállományával és 2 első, 1 harmadik, valamint a legszébb koca díjat nyert el. A szövetkezeti juhtenyésztés fejlesztésében nagy szerepet vállalt, mivel a 1980-as évek elejére 2500 anyajuhra növelte az állományt. Az 1980-as OMÉK-on 1 első és 2 második díjat kapott a szövetkezet juhaival. Szintén ebben az évben a munkáját a mezőgazdasági minisztérium TOT-díjjal jutalmazta. 1983-ban részt vett a juhembrió átültetési programban, melyet az üllői teztállomással közösen végezett. Több évtizede mesterséges termékenyítést végzett a tenyésztésben, közreműködött az állatorvosok hallgatók gyakorlati képzésében. 1985-ben az Országos Mezőgazdasági Kiállításán bemutatott tenyésztésűért tenyésztői nagydíjat vehetett át 1991-

ben a Magyar Juhtenyésztő Szövetség alapító tagja volt, és kezdettől fogva a szövetség elnökségi tagja. 1993 óta szervezi a Magyar Juhtenyésztő Szövetség a tenyésztői kiállításokat, azóta magántenyésztőként minden kiállításon részt vett tenyésztésűjával. 1996-ban az OMÉK nagydíjasa lett, ebben az évben a Juhtenyésztő Szövetség Schandl József-díjjal tüntette ki. 1997-ben „Az év juhtenyésztője” díjjal ismerték el munkáját.

Juhállománya 3 fajtaból tevődik össze: magyar merinó, német húsmérinó és német feketefejű húsjuh. 2002-ben családi gazdaságot alapított 9 fővel. A család támogatását mindig érezhette munkája során. 2012-ben az Alföldi Állattenyésztési Napokon adták át számára az Id. Tóth Imre díjat a törzskönyvezési területén végzett tevékenységéért, ugyanebben az évben a Farmer Lapon a kiállítás juhtenyésztési nagydíjasa lett. 2013-ban a Magyar Juh- és Kecskenyésző Szövetség bemutatott mintakocsképpé nyilvánította a gazdaságát. 2015-ben az OMÉK-on bemutatott tenyésztésűjéről Juhtenyésztési és Állattenyésztési Nagydíjat kapott. 2016-ban a Magyar Juh- és Kecskenyésző Szövetség második alkalommal jutalmazta „Az év tenyésztője” díjjal. 42 éves kiállítói pályafutása során 22 nagydíjat és számtalan helyezést nyert el. 2017-ben megkapta az Életfa emléklapokat bronz fokozatát, 2018-ban a Pest Megyei Kormány az év gazdálkodója díjjal tüntette ki. Boldog családban él, fia a családi gazdaságban mezőgazdász, lánya Cegléden főnövér. Unokai nevelése és a juhok szeretete élte.

Mint hazsi a magyarországi juhtenyésztés meghatározó, ikonikus alakja életének 72 évében hagyott utbennünket. Nagyon fog hiányozni.



Magyar Állattenyésztők lapja
2018. november



Díjak, Nagydíjak, oklevelek



World Merino Conference
Budapest - Hungary, 29 April - 01 May, 2002

World Merino Conference
 2002 május 01 - április 29



Gyapjú bemutató az új telepen.
2016. Sebők Mihály és felesége Icuka



1969
A történelmi Aranykalász Mgtsz
Főállattenyésztője: Göbel Péter (bal oldalon)
Sebők Mihály juh ágazatvezető (középen)
Kiss Pali bácsi "a tanítómester" (jobb oldalon)



Így kezdődött



Az első OMEK-on a dobogón Sebők Mihály
Elöl: Losonczy Pál :az Elnöki Tanács elnöke
Váncsa Jenő :Mezőgazdasági Miniszter
Németh János: Juhtenyésztési Felügyelőség elnöke



Merinó kedvenc tenyészkos: "Dollárpapa" és gazdája



Nagydíjas tenyészkos és a kiállítások állandó állatgondozója: Juhász Laci bácsi



Az első OMÉK



World Merino Conference
Budapest - Hungary, 29 April - 01 May, 2002

Merinó Világkongresszus résztvevői a Törteli Juhtelepen
 - a kalapban: Horn Péter Akadémikus
 - Sebők Mihály jobb oldalán Hajduk Péter, a Magyar Juh és Kecsketenyésztők
 Szövetségének elnöke

A nemzeti értékről készített képek, filmek, ajánlások a magyar nemzeti érték és a hungarikumok gondozásáról szóló 114/2013. (IV.16)Korm. Rendeletben ilyen feladattal felruházott szervezet által térítésmentesen felhasználhatók.

A javaslatban szereplő fotók térítésmentesen felhasználásához hozzájárulok:

.....*Nagy István*.....
Nagy István

.....
NEMZETI FALUMÚZEUM
BORDÁTI KÖR EGYESÜLET
2747 Törsel, Dózsa Gy. u. 20-22.
Adószám: 16/20069-1-13

Sebők Mihály

(1947 – 2018)

1947-ben született Törtelen egy parasztcsalád 10. gyermekeként, az általános iskolát is itt végezte. Az általános iskola elvégzése után, tanulmányait nem tudta folytatni, mivel édesapja súlyos betegségben szenvedett. Egy évig a Törteli Aranykalász (később Dózsa) szövetkezetben fizikai munkát végzett a juhágazatban. A Szövetkezet vezetése felismerte a szakma iránti szeretetét, ezért a Ceglédi Mezőgazdasági Iskola ösztöndíjas tanulója lett, ahol mezőgazdasági technikumot végzett és érettségit szerzett. A tanulmányai befejezése után a Szövetkezetben kezdett dolgozni, mint juhtenyésztési ágazatvezető. 1967-ben Debrecen Pallagpusztán juh mesterséges termékenyítő végzettséget és juh szaporodásbiológiai szakvizsgát szerzett. 1968-ban szintén Pallagpusztán juh gépi fejő tanfolyamot is elvégezte.

A Szövetkezet juhállományát 1969-től törzskönyvi ellenőrzés alá vonatta, melynek eredményeként 1973-ban törzstenyésztetté nyilvánították. 1975-ben a mezőgazdasági kiállításon részt vett a szövetkezet juhállományával és 2 első, 1 harmadik, valamint a legszebb kos díjat nyerte el. A szövetkezeti juhtenyésztés fejlesztésében nagy szerepet vállalt, mivel a 1980-as évek elejére 2500 anyajuhra növelte az állományt. Az 1980-as OMÉK-on 1 első és 2 második díjat kapott a szövetkezet juhaival. Szintén ebben az évben a munkáját a mezőgazdasági minisztérium TOT díjjal jutalmazta. 1983-ban részt vett a juh embrió átültetési programban, melyet az Üllői tesztállomással közösen végzett. Több évtizede mesterséges termékenyítést végez tenyésztésében, közreműködik az állatorvostan-hallgatók gyakorlati képzésében. 1985-ben az Országos Mezőgazdasági kiállításon bemutatott tenyészállataiért, tenyésztési nagydíjat vehetett át. 1991-ben a Magyar Juhtenyésztő Szövetség alapító tagja volt, és kezdettől fogva a Szövetség elnökségi tagja. 1993. óta szervezi a Magyar Juhtenyésztő Szövetség a tenyészállat kiállításokat, azóta magántenyésztőként minden kiállításon részt vett tenyészállataival. 1996-ban az OMÉK nagydíjasa lett, ebben az évben a Juhtenyésztő Szövetség Schandl József díjjal tüntette ki. 1997-ben „Az év juhtenyésztője” díjjal ismerték el munkáját. Juhállománya 3 fajtából tevődik össze: magyar merinó, német húsmerinó és német feketefejú húsjuh. 2002-ben családi gazdaságot alapított 9 fővel. A család támogatását mindig érezhette munkája során. 2012-ben az Alföldi Állattenyésztési napokon adták át számára az Id. Tóth Imre díjat a törzskönyvezés területén végzett tevékenységéért, ugyanebben az évben a Farmer Expo-n a kiállítás juhtenyésztési nagydíjasa lett. 2013-ban a Magyar Juh- és Kecsketenyésztő Szövetség bemutató mintateleppé nyilvánította a gazdaságát. 2015-ben az OMÉK-on bemutatott tenyészállataiért Juhtenyésztési és Állattenyésztési Nagydíjat kapott. 2016-ban a Magyar Juh- és Kecsketenyésztő Szövetség második alkalommal jutalmazta „Az év tenyésztője” díjjal. 42 éves kiállítói pályafutása során 22 nagydíjat és számtalan helyezést nyert el. 2017-ben megkapta az Életfa emléklakett bronz fokozatát, 2018-ban a Pest Megyei Közgyűlés az „Év gazdálkodója díj”-jal tüntette ki. Boldog családban élt, fia a családi gazdaságban mezőgazdász, lánya Cegléden főnövér. Unokái nevetése és a juhok szeretete élte.

„Misi bácsi” a magyarországi juhtenyésztés meghatározó, ikonikus alakja, életének 72. évében hagyott itt bennünket. Nagyon fog hiányozni.



MAGYAR JUHTENYÉSZTŐK ÉS KECSKETENYÉSZTŐK SZÖVETSÉGE

Cím: 1134 Budapest, Lőportár u. 16., Levélcím: 1242 Bp. Pf. 365
Tel.: (061) 412-5030, Fax: (061) 412-5031, E-mail: iroda@mjksz.hu www.mjksz.hu

Iktatószám: K/3445/2020.

Tárgy: Támogató javaslat

Megyei Értéktár Bizottság

Tisztelt Bizottság!

A Törteli Község Önkormányzata által készített „Sebők Mihály Élete és Munkássága” megyei értéktárban történő javaslatát a Magyar Juh és Kecsketenyésztő Szövetség támogatja.

Javasoljuk Sebők Mihály Életének és Munkásságának megyei értéktárba történő felvételét.

Sebők Mihály 1991-óta a Magyar Juh és Kecsketenyésztő Szövetség alapító tagja és elnökségi tagként a magyarországi juhtenyésztés ikonikus alakja.

Budapest, 2020.május 7.

Tisztelettel:




Hajduk Péter
ügyvezető igazgató

Ajánlás

„Sebők Mihály Élete és Munkássága” értéktárba történő felvételéhez

Sebők Mihály 1995-től haláláig volt ismerősöm, sőt talán mondhatom, szakmai jó barátom. Ez évben jelent meg először kiváló juh tenyészállataival az Alföldi Állattenyésztési Napokon, és ettől kezdve egy év sem múlt el úgy, hogy ne hozott volna több fajtaból, különböző korcsoportú tenyészállatokat a hódmezővásárhelyi kiállításra. Leikesédesét mutatja, hogy sokszor utánfutóval, több fordulóban fuvarozta Törtel és Vásárhely között a juhokat.

A kiállításra szánt állatokat hónapokkal előtte kiválogatta, külön ápolta és takarmányozta, a kellő időben megnyírta, mert sok évtizedes tapasztalat alapján tudta, hogy a kiállítási sikerhez milyen küllem, kondíció és kézhez szoktatás szükséges.

Tenyésztői munkáját és kiváló érzékét dicséri, hogy egy évben sem ment haza kiállítási díj nélkül, sőt több díjkiosztáskor segítséget kellett kérnie a nagyszámú elismerés átvevélénél. A bíráló bizottság többször külön méltatta a bemutatott állatait, sőt hét esetben Neki ítélték a Kiállítás Nagydíját is.

Minden évben szokás, hogy a kiállítás három napján más-más juhász vendégeli meg saját főztjével a tenyésztő társakat. Misi Bácsi – ahogy nem csak a fiatalok, hanem a nála idősebbek is szólították, mivel a pusztában a „bácsizás” a tisztelet legmagasabb foka – majd minden évben főzött valami fájjellegű birka étel különlegességet, és a szíves kínálás után örömmel ült a vendégek közé egy józú beszélgetésre.

Ezeknél is személyesebb emlékem, hogy a saját hobby juh tenyészetem kialakításánál és működtetésénél nagyon sok tanáccsal látott el, sőt segítsége volt, hogy egy növendék kos ajándékozásában is megtestesült.

Fekete Balázs

állattenyésztési és kiállítás igazgató

Hódmezővásárhely

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri a polgármestert és a Tisztelt Bizottsági tagokat a témakörhöz kapcsolódó hozzászólások, vélemények közzétételére.

Dr. Professzor Erdei László tájékoztatása, nyolc tétel volt bejelentve, ebből négy a Megyei értéktárba került, 4 pedig a Helyi értéktárba. Megyei értéként lett elfogadva érdekes módon a Kunhalomok köré, illetve az Üst köré csatolta sorát a Kun Üst, országos érték, ez természetes, mivel az egyik ilyen Kunhalom környékén találták meg, így a Kunhalom gyűrűjét a másodikként fogadták el. Amin pedig meglepődtem, a Kunhalmon termesztett taréjos búzafű lett a harmadik, negyedikként pedig a Tanyaszínház került bele. A Malom, a mi gyűjteményünk, a tanyai életmód, a tanyás gazdálkodás pedig Helyi értékbe került. Én úgy érzem, hogy nagyszerű dolog volt.

Godó Tibor polgármester véleménye, tudjuk nagyon jól, hogy a Juhászfesztivál megszervezése alkalmából, beleláthattunk illetve megismerhettük Sebők Mihály munkásságát illetve életútját. Az az anyag, amit megkaptunk, teljes mértékben alátámasztja és semmi kétségem, hogy ezzel a javaslattal élni kell. Hiszen nagyon színes volt Misibácsi életútja, szakmai szempontból igazolt, ugyanis Magyarországon, illetve világszerte elismerő címetek, illetve érmekeket, elismeréseket szerzett, ami maximálisan méltó arra, hogy Megyei értéktárba kerüljön. Nagyon bízom benne, hogy a bele is fog kerülni. Példaértékű volt az Ő munkássága, szerintem ennyivel még tartozunk is neki.

Tekintettel arra, hogy az előterjesztést illetően a Bizottság tagjai részéről kérdés, vélemény és hozzászólás nem érkezett, **Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke** szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
47/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

a helyi értékek Helyi Települési Értéktárba, a Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe történő ajánlása tárgyában

3. Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete javaslattal él az alábbi érték Települési Értéktárba, Megyei Értéktárba, valamint a Települési Helyi Értéket tartalmazó gyűjteménybe történő felvételére vonatkozóan:

– „Sebők Mihály élete és munkássága.”

4. A Képviselő-testület felhatalmazza és megbízza a polgármestert, hogy a Képviselő-testület nevében a települési értéktárba történő fenti érték felvételére irányuló javaslat ügyében járjon el, tegye meg a szükséges intézkedéseket, a Kormányrendeletben meghatározott írásbeli javaslatot készítse el és a Képviselő-testület nevében írja alá.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

4. Napirendi pont

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke ismerteti a negyedik napirendi pontot, majd az írásos előterjesztés szószerinti értelmezésében elmondja:

Tisztelt Képviselő-testület!

Törtel Község Önkormányzata a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 3. § (1) bekezdése értelmében, az óvodai munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, a nevelőtestület és a szülői szervezet véleményét.

A Törteli Tulipán Óvoda intézményvezetője elkészítette a 2020/2021-es nevelési évre szóló munkatervet, amely az előterjesztés mellékletét képezi.

A munkaterv tartalmazza a Rendelet 3. § (2) bekezdése szerinti kötelező tartalmi elemeket, nevezetesen az óvodai nevelés nélküli munkanapok időpontját, az óvodai élethez kapcsolódó ünnepek, az előre tervezhető nevelőtestületi értekezletek, a szülői értekezletek, a fogadóórák, az intézményben szervezett nyílt napok időpontját, továbbá a nevelőtestület részéről minden egyéb szükségesnek ítélt feladatok rögzítését.

A tervezet tartalmazza továbbá az intézményben működő szakmai munkacsoportok és az általuk végzett feladatok bemutatását, a várható csoportlétszámokat, a nevelési évet érintő pedagógiai fejlesztési célokat és az ahhoz kapcsolódó megvalósítási programokat, határidő és felelősök megjelölésével, valamint a munkaidő beosztást.

A szakmai munkaterv éves programjának összeállítása során az intézményben dolgozó pedagógusok számára lehetőség nyílik az egyéni feladatok vállalására, a terhek egyenletes elosztására.

A Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre szóló munkaterve a törvényi előírásoknak megfelelően készült, melynek alapja az elmúlt nevelési év beszámolója.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Törtel, 2020. szeptember 18.

Godó Tibor
Polgármester

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2020. (IX.21.) határozati javaslata

a Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre vonatkozó munkatervének
tárgyában

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre vonatkozó munkatervét megismerte, és véleményvezési jogával élve az abban



„Az egész gyermek olyan, mint egyetlen érzékszerv, minden hatásra reagál, amit emberek váltanak ki belőle. Hogy egész élete egészséges lesz-e vagy sem, attól függ, hogyan viselkednek a közelében.”

Rudolf Steiner

Tartalomjegyzék

I. Az óvodai nevelést érintő törvények, rendeletek	57
II. A nevelési év kiemelt feladatai.....	57
III. A nevelési év rendje:	58
IV. Helyzetkép	59
Gyermeklétszám.....	59
IV. A. Személyi feltételek:.....	59
Megbízások, ellátott feladatok:	60
IV. B. Tárgyi feltételeink:	62
V. Nevelő munka és háttér:	62
VI. A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működésével kapcsolatos köznevelési feladatok.....	64
VII. A pedagógus-előmeneteli rendszer.....	65
A 2020-2021-es nevelési évben minősítési eljárásban részt vevő pedagógusok: 1 fő.....	65
VIII. A gyermek mulasztásával kapcsolatos szabályok	66
VI. Intézményi dokumentumok vezetése.....	67
VIII. Továbbképzések	69
IX. Feladatok havi lebontásban.....	69
A 2020/21-es nevelési év feladatai	70
IX. MUNKAIDŐ BEOSZTÁS 2020-2021	76
X. A BECS értékelés és a vezetői ellenőrzések kiemelt szempontjai.....	79

MUNKATERVÜNKET AZ ALÁBBI JOGSZABÁLYOK ÉS SZEMPONTOK FIGYELEMBEVÉTELÉVEL KÉSZÍTETTÜK EL:

- 2011.évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2012. évi CXXIV. Tv.
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- A gyermek és ifjúságvédelemről szóló 1997. évi XXXI. törvény
- A 36/2007. (III.7.) Kormány rendelet a 138/1992. (X.8.) Kormányrendelet módosításáról
- A fenntartó helyi rendeletei
- A Törteli Tulipán Óvoda működését és pedagógiai tevékenységét meghatározó dokumentumok
- Nevelőtestületi határozatok

I. Az óvodai nevelést érintő törvények, rendeletek

- 2011.évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2012. évi CXXIV. Tv.
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- Az emberi erőforrások miniszterének 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelete a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelete a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- A COVID-19 járvány megelőzése érdekében hozott kormányrendeletek

II. A nevelési év kiemelt feladatai

- A 2011.évi a nemzeti köznevelésről szóló CXC. törvény módosításaiból adódó feladatok
- A Törteli Tulipán Óvoda Intézkedési Terve a COVID-19 járvány megelőzésére c. dokumentumban található intézkedések bevezetése, megismertetése az érintettekkel.

- **Tehetséggondozás feladatai**
- **Olyan diagnosztikai eszköz kidolgozása, amellyel számosítható eredményeket tudunk produkálni.**
- **A művészeti program alapelveinek, módszereinek, eljárásainak megismertetése, ellenőrzése a nevelőmunkában**
- **SZMSZ módosítása a bölcsőde integrálásához**
- **Az óvodabővítés és a bölcsődei pályázat megvalósításából adódó feladatok**

III. A nevelési év rendje:

2020. szeptember 1-től 2021. augusztus 31-ig.

Az intézmény nyitva tartási ideje: 6.00-17.00.

Az óvoda alapvető működési feladatait a 2011. évi CXC törvény – a nemzeti köznevelésről 8. § illetve a 20/2012. (VIII. 31) EMMI rendelet 12. § határozza meg. Ennek értelmében, intézményünkben az óvodai nevelés a gyermekek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folyik, reggel 6 órától délután 17 óráig.

A rendeletnek megfelelően az óvodapedagógusok létszámát az óvodai csoportok, a kötelező óraszám, a kötelező óraszamba beszámítható tevékenység és az óvodai nyitvatartási idő alapján, úgy határoztuk meg, hogy a teljes nyitva tartás ideje alatt óvodapedagógus foglalkozzon a gyermekekkel.

Az igényeknek megfelelően mindkét ellátási helyen reggel 6 órától 7 óráig ügyeletes csoport működik. A napi nyitvatartási időt lépcsőzetes kezdéssel és zárással oldottuk meg

A tanítási szünetek az iskolában:

Az őszi szünet előtti utolsó tanítási nap 2020. október 22. (csütörtök), a szünet utáni első tanítási nap. 2020. november 2. (hétfő).

A téli szünet előtti utolsó tanítási nap 2020. december 18. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2021. január 4. (hétfő).

A tavaszi szünet előtti utolsó tanítási nap 2021. március 31. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2021. április 7. (szerda).

Nemzeti ünnepek, munkaszüneti napok, ünnepnapok, áthelyezett munkanapok,

szombati munkanapok

2020. október 23. – péntek – Nemzeti ünnep
2020. november 1. – vasárnap – Mindenszentek
2020. december 12. – szombat – áthelyezett munkanap
2020. december 24. – csütörtök – Szenteste, pihenőnap
2020. december 25. – péntek – Karácsony
2020. december 26. – szombat – Karácsony
2021. március 15. – hétfő – Nemzeti ünnep
2021. április 2. – péntek – Nagypéntek
2021. április 4. – vasárnap – Húsvét
2021. április 5. – hétfő – Húsvét hétfő
2021. május 1. – szombat – Munka ünnepe
2021. május 23. – vasárnap – Pünkösd
2021. május 24. – hétfő – Pünkösd
2021. augusztus 20. – péntek – Nemzeti ünnep

IV. Helyzetkép

Gyermeklétszám

Csoport név	Gyermeklétszám	Férőhely	SNI	Összesen
Margaréta csoport	26 fő	26	1 fő	27
Manó csoport	26 fő	26		26
Csillagvirág csoport	23 fő	16		23
Nefelejcs csoport	22 fő	25		22
Mókus csoport	18 fő	11		18
Mákvirág csoport	22 fő	26		22
Süni csoport	24 fő	15		24
Összesen:	161 fő	145 fő	3 fő	162 fő

IV. A. Személyi feltételek:

Engedélyezett létszám: 25 fő

Dolgozók létszáma: 25 fő**Személyi változások:**

Jelenleg három óvodapedagógus, egy pedagógiai asszisztens és egy óvodatitkár van tartós távolléten (CSED, GYED): Dóbiásné Tóth Lilla, Soós Szilvia, Urbánné Fajka Ibolya, Sárík Bernadett, Szendreiné Major Mónika.

Bakos Imrénét és Miklós Istvánt nyugdíjas munkavállalóként alkalmazzuk továbbra is.

	Óvodapedagógus (Határozott idejű)	Óvodapedagógus (Határozatlan)	Óvodapedagógus (Megbízással)
Pedagógusok: 15 (3 fő tartós távollét)	1	12	2
Dajkák: 7 Fő			
Pedagógus asszisztens: 2 (1 fő tartós távollét)			
Óvodatitkár: 1 (1 fő tartós távollét)			
Közhasznú munkás: jelenleg 2 fő /8 órában			
Megbízási szerződéssel saját költségvetésből: Tóth Dénesné logopédiaszakos gyógypedagógus			
Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat által kirendelt: Tóth Dénesné logopédiaszakos gyógypedagógus			

Megbízatások, ellátott feladatok:

	Név	Nevelés- oktatással lekötött órák száma	Állandó megbízatása felelősség	A kötött munkaidő nevelés- oktatással le nem kötött részében ellátott feladatai:
1.	Ádám Éva	32	tehetségfejlesztés koordinálása	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
2.	Bakos Imréné	32	óvodabál	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások

	Név	Nevelés- oktatással lekötött órák száma	Állandó megbízatása felelősség	A kötött munkaidő nevelés- oktatással le nem kötött részében ellátott feladatai:
3.	Bertáné Birkás Piroska	32	Tűz- és Balesetvédelmi felelős	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
4.	Cseh Szilvia	40		Pedagógus irányzatása alapján
5.	Gálné Túri Rita	32	gyermektánc	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
6.	Jaczina Zoltánné	10	Intézményvezető BECS vezető	Vezetői tevékenység. Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése
7.	Kecskésné Leszinger Márta	32	koncertek	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások,
8.	Kókainé Matuz Henriett	24/8	BECS tag vezető helyettes újságcikk, tánc	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
9.	Major Zsuzsanna	32	BECS tag tánc	Vezető helyettesi feladatok. Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
10.	Mihály Erika	32	Fejlesztés	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
11.	Molnárné Godó Mercédesz	40	Újság és könyvek	Pedagógus irányzatása alapján
12.	Mótyóvszkiné Vincze Viktória	32		Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
13.	Miklós Istvánné	32	Galéria	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
14.	Sebők Anita	32	Munkaközösség vezető BOZSIK program Újságcikk	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
15.	Szláviné Hamar Judit	32	Gyermekevédelem	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
16.	Tóthné Csibor Mária	32	Hagyományápolás	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások
17.	Vinczéné Molnár Tímea	32	BECS tag tánc	Dokumentációk folyamatos és naprakész vezetése, egyéb felkészülés Fogadóórák, családlátogatások.

A pedagógusok minősítésében és az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben közreműködő pedagógusok neve, szabadnapja:

Sorszám	Név	Szakterület	Szabadnap
1.	Jaczina Zoltánné	óvodapedagógia	kedd

IV. B. Tárgyi feltételeink:

- Nagy kihívást jelentenek az óvodabővítés építési munkálatai miatti szervezési feladatok. Már 2018. április végén kiköltöztünk a főépületből. A kitelepült három csoportot a tornaszobában és a régi művelődési ház épületében helyeztük el Jelenleg a Mákvirág, a Manó és a Nefelejcs). Ide költöztettük az irodát is. A tálaló konyha is a főépületben volt, onnan a szomszédos főzőkonyha helyiségeibe költöztek a dajkák.
- Tárgyi feltételeink megfelelnek a törvényi előírásoknak. A csoportokban esztétikus, jó minőségű fejlesztő eszközök, berendezési tárgyak állnak a rendelkezésünkre. Rendelkezünk IKT eszközökkel: számítógépek, laptopok fényképezőgépek, videokamera, nyomtatók, Csoportonként játékok, fejlesztő eszközök beszerzése folyamatos.
- Az udvari játékeszközök nagy része sajnos nem felelt meg a játszótér felülvizsgálatakor. A szükséges javításokhoz szakember segítségét is igénybe vettük, hogy megfeleljünk az elvárásoknak. Sajnos jelentős kiadás a játékok javítása, amelyet az Polgármesteri Hivatal dolgozói folyamatosan végeznek. Megpróbálunk pályázati forrást is bevonni a nagyobb udvari játékok beszerzésére, udvarrendezésre.
- Az udvar rendezésében továbbra is számítunk a Polgármesteri Hivatal munkatársaira (rendszeres sövény- és fűnyírás, öntözés, karbantartás).

V. Nevelő munka és háttére:

Programunk alapelve:

Szeretetteljes, biztonságérzetet adó, állandó értékrend, érzelemben gazdag óvodai élet megteremtése, ahol a gyermekközpontúság úgy jelenik meg, hogy:

- gyermeki tartást, önállóságot, s ebből az önállóságból fakadó
- egészséges öntudatot, kibontakozási és önmegvalósítási lehetőséget ad a gyermeknek.

Alapelveink – kiindulási pontjaink:

- A gyermek személyiségéből, legtermészetesebb megnyilvánulásaiból kiindulva olyan óvodai légkör megteremtése, amelyben a gyermeket megbecsülés, szeretet övezi.
- Az óvoda nevelje a gyermeket annak elfogadására, megértésére, hogy az emberek különböznek egymástól.
- Nyugodt, családias, biztonságot nyújtó légkör megteremtése, amelyben a gyermeki játék elsődlegességét hangsúlyozzuk.

- Az óvodapedagógus azonosulási minta óvodásai számára, a gyermekek közösségi életének irányítója, aki maga is benne él a gyermekek közösségében, mindig látja, hogy melyek a következő feladatok, hogy milyen útmutatásra, serkentésre, milyen tevékenységre van szüksége a csoportnak és az egyes gyermeknek.

Intézményünk pedagógusai 2020. augusztus 24-től a jól bevált „anyás beszoktatást”, valamint a szülőkkel előre egyeztetett folyamatos beszoktatást végeztek. A szülők néhány kivételtől eltérve, nagy örömmel használják ki ezt a lehetőséget. Bevezettük a folyamatos beszoktatás gyakorlatát, mely szerint a legkisebbeket nem egyszerre fogadták a csoportban dolgozó szakemberek, hanem egy-két hét különbséggel. Tapasztalatunk szerint ez sokkal jobban megfelel a gyermekek igényeinek, hiszen egy-egy gyermekre sokkal több figyelem jut, így könnyebben teremthető meg az érzelmi biztonság és a szokások megismertetése.

A Nkt. intézményünkre vonatkozó változásai:

- Az Nkt. 45. § (2) A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a hatodik életévét betölti, tankötelessé válik. A tankötelezettség teljesítése a tanév első tanítási napján kezdődik. A szülő kérelmére a felmentést engedélyező szerv döntése alapján a gyermek további egy nevelési évig óvodai nevelésben vehet részt. A szülő kérelmét az iskolakezdés évében január 15-éig nyújthatja be a felmentést engedélyező szervhez, amely az Oktatási Hivatal. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, akkor csak szakértői bizottság rendelhető ki, és a függő hatályú döntésben nem kell rendelkezni a kérelmezett jog gyakorlásáról. Ha a gyermek az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget korábban eléri, a felmentést engedélyező szerv a szülő kérelmére engedélyezheti, hogy a gyermek hatéves kora előtt megkezdje tankötelezettségének teljesítését. A bíróság eljárására alkalmazni kell a (6b)–(6f) bekezdésében foglaltakat.”
- A 2020/2021-es nevelési évtől az óvodák és a szülők egyáltalán nem kezdeményezhetnek a járási szakértői bizottságnál iskolaérettségi vizsgálatot. A halasztást kizárólag az Oktatási Hivatalnál kezdeményezheti a szülő.
- Sajnos a járvány miatt elmaradtak illetve késnek a szakértői vizsgálatok azoknál a gyermekeknél, akiknél az óvodapedagógusok elmaradást vagy eltérést tapasztaltak. Nem tudjuk pontosan, hogy hány SNI-s, BTMN-es gyermekünk lesz a nevelési év folyamán.
- Az 5 éves gyermekek logopédiai szűrését és fejlesztését is elvégzi a szakszolgálat által kirendelt logopédus.

KIEMELT TERÜLET:

- **A művészeti program alapelveinek, módszereinek, eljárásainak megismertetése, ellenőrzése a nevelőmunkában**
- **A tehetségfejlesztésből adódó feladataink végrehajtását hiányosságként fogalmazta meg a nevelőtestület és a külső szakmai ellenőrzés is. Ebben a nevelési évben is kiemelt**

feladatunk a tájékozódás, az egységes mérőeszköz megalkotása, valamint a feladatok dokumentálása. Ennek érdekében az elfogadott Továbbképzési tervünkben megjelölt tehetségfejlesztés témában beiskoláztuk Ádám Éva óvodapedagógusunkat. Szintén ebben a témában jön hozzánk 2020. 09. 24-én Kissné Kocsi Mária szaktanácsadó, aki nevelés nélküli munkanapon, a POK által kirendelt szakemberként segíti a munkánkat. Fontosnak tartjuk, hogy megteremtsük azt a feltételrendszert ahol minden gyermek az egyéni képességeinek, készségeinek megfelelő fejlesztésben részesülhet, figyelembe véve a játék elsődlegességét.

Cél: A kiemelkedő képességű, kiválóan kreatív gyermekek felfedezése, képességeik fejlesztése, személyiségük optimális fejlesztése.

Feladat:

- felismerni a tehetségcsírákat, a kreatív gyermekeket és megjelenési formáit,
- ösztönözni, motiválni kreativitásukat egyéni bánásmód keretén belül, speciálisan fejleszteni,
- kielégíteni szükségleteiket, megismerési, elfogadási, alkotási, biztonsági és egyéb speciális igényeiket,
- élménydús környezet biztosítása, amelyben szabadon szárnyalhat a gyermeki kreativitás,
- a gyermekek önkifejező, önértékesítő törekvéseinek erősítése.

Már az előző nevelési évben elkezdtük saját óvodapedagógusainkkal a gyermektáncot. A táncsoport neve: Tulipán táncsoport. Jelenleg két korcsoportban, négy óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel. Úgy gondoljuk, hogy ez a foglalkozás is jó kiindulópont lehet a tehetségfejlesztésben. A tánc által a gyermekeknek nem csak a mozgásos, de a kognitív képességeik is fejlődnek.

- Hospitálások: A művészeti program alapelveinek, módszereinek, eljárásainak megismertetése, alkalmazása és ellenőrzése a nevelőmunkában.
- Célunk, hogy összegyűjtsük a jó gyakorlatokat.

VI. A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működésével kapcsolatos köznevelési feladatok

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek (a továbbiakban: Gyt.) a gyermekvédelem rendszerének megerősítése érdekében történő, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2017. évi XCV. törvény 2017. július 12. napjával módosította az Nkt. 42. §-át. Az egyének, családok, gyermekek problémáinak időben történő felismerése és azok mihamarabbi enyhítése, megoldása érdekében az állam a szociális és gyermekjóléti ellátórendszerének keretében észlelő- és jelzőrendszert működtet. Ez az észlelő- és jelzőrendszer ágazatok, intézmények, szakemberek és magánszemélyek közötti együttműködés, amelynek célja a problémák, veszélyeztető tényezők, krízishelyzetek észlelése, felismerése és jelzése az erre a célra kijelölt szolgáltató felé, folyamatos együttműködés és

információáramlás biztosítása az egyének és családok problémáinak mielőbbi megoldása, a krízishelyzet következményeinek enyhítése, állapotromlásának megelőzése érdekében. A gyermekek a védelmi rendszer keretében különös figyelmet kell, hogy kapjanak, mivel helyzetüknél fogva problémáikat önállóan jelezni csak részben, vagy egyáltalán nem képesek. A gyermeki jogok érvényre juttatása érdekében a Gyvt. külön is rendelkezik az észlelő- és jelzőrendszer gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatairól. A Gyvt. 17. § (1) bekezdése értelmében a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látnak el többek között a köznevelési intézmények. A Gyvt. egyértelmű kötelezettséget ró a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaira. Rögzíti, hogy amennyiben a jelzőrendszeri tagok tevékenységük során gyermek veszélyeztettségére utaló információ birtokába jutnak, azt mérlegelés nélkül kötelesek jelezni a területileg illetékes család- és gyermekjóléti szolgáltató felé, továbbá a gyermek életét, testi épségét súlyosan veszélyeztető helyzetben haladéktalanul hatósági intézkedést kell kezdeményezniük a gyermek védelme érdekében. A jelzésre irányuló kötelezettség és annak szankciói mellett nagyon fontos kiemelni, hogy a Gyvt.-ben nevesített jelzőrendszeri tagok számára folyamatos és rendszerszintű együttműködési kötelezettséget írnak elő az ágazati jogszabályok. A fenti célok megvalósulását segíti elő az Nkt. 42. § (1) és (3) bekezdésében rögzített azon szabály, mely egyértelművé teszi, hogy a nevelőtestület tagjainak titoktartási kötelezettsége nem terjed ki a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival történő, a gyermek fejlődésével összefüggő megbeszélésre, továbbá egyértelművé váltak a kompetencia határok. Az új rendelkezés szerint a pedagógus, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott a nevelési-oktatási intézmény vezetője útján köteles a Gyvt. 17. § (2) bekezdésében foglaltak szerint eljárni. Ez azt jelenti, hogy a nevelési-oktatási intézmény vezetőjének jelzéssel kell élnie a gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó szolgáltatónál a gyermek veszélyeztettsége esetén, illetve hatósági eljárást kell kezdeményeznie a gyermek bántalmazása, elhanyagolása vagy egyéb súlyos, a gyermeket veszélyeztető ok fennállása esetén. Ebben a helyzetben az adattovábbításhoz az érintett, valamint az adattal kapcsolatosan egyébként rendelkezésre jogosult beleegyezése nem szükséges.

VII. A pedagógus-előmeneteli rendszer

A 2020-2021-es nevelési évben minősítési eljárásban részt vevő pedagógusok: 1 fő

NÉV	JELLENLEGI FOKOZAT	ELÉRENDŐ FOKOZAT
Major Zsuzsanna	Ped/I	Ped/II

A 2020-2021-es nevelési évben minősítésre jelentkezett pedagógusok: 2 fő

NÉV	JELLENLEGI FOKOZAT	ELÉRENDŐ FOKOZAT
Kókainé Matuz Henriett	Ped/I	Ped/II
Vinczéné Molnár Tímea	Ped/I	Ped/II

A 2019-2020-es nevelési évben az Oktatási Hivatal jelzése szerint intézményünk **intézményvezetői tanfelügyelet** keretén belül érintett lett volna külső szakmai ellenőrzésben, de ez a veszélyhelyzet miatt elmaradt, az OH értesítése szerint-2021-ben kerül sor rá.

VIII. A gyermek mulasztásával kapcsolatos szabályok

20/2012 EMMI rendelet

Az óvodába járási kötelezettség nyomon követésére szolgáló tanügyi nyomtatványok az óvodában a következők:

- Felvételi előjegyzési napló felvételi és mulasztási napló
- Óvodai csoportnapló
- Óvodai felvétel iránti kérelem
- Járási hivatal határozata felmentésről
- Oktatási Hivatal rendszerében való rögzítés az óvodakötelezettség külföldön való teljesítéséről
- Szülői kérelem távolmaradás engedélyezéséről
- Óvodaváltási bejelentő lap a kötelező óvodai foglalkozásokról való igazolatlan mulasztások dokumentációja

51. § (1) A beteg gyermek, tanuló az orvos által meghatározott időszakban nem látogathatja a nevelési-oktatási intézményt.

Ha a pedagógus megítélése szerint a gyermek beteg, gondoskodik a többi gyermektől való elkülönítéséről, és kiskorú gyermek esetén a lehető legrövidebb időn belül értesíti a gyermek, szüleit. Azt, hogy a gyermek ismét egészséges és látogathatja a nevelési intézményt, részt vehet a foglalkozásokon, orvosnak kell igazolnia. Az igazolásnak tartalmaznia kell a betegség miatt bekövetkezett távollét pontos időtartamát is.

(2)¹¹³ Ha a gyermek az óvodai foglalkozásról, távol marad, mulasztását igazolnia kell. A mulasztást igazoltnak kell tekinteni, ha

- a) a gyermek, a szülő írásbeli kérelmére – a házirendben meghatározottak szerint engedélyt kapott a távolmaradásra,
- b) a gyermek beteg volt, és azt a házirendben meghatározottak szerint igazolja,
- c) a gyermek hatósági intézkedés vagy egyéb alapos indok miatt nem tudott kötelezettségének eleget tenni,

(3) Ha a gyermek távolmaradását nem igazolják, a mulasztás igazolatlan. Az értesítésben fel kell hívni a szülő figyelmét az igazolatlan mulasztás következményeire. Ha az értesítés eredménytelen maradt, és a gyermek ismételtén igazolatlanul mulaszt, az intézmény a gyermekjóléti szolgálat közreműködését igénybe véve megkeresi a szülőt.

(4)¹¹⁵ Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt óvodai nevelésben, és egy nevelési évben igazolatlanul öt nevelési napnál többet mulaszt, az óvoda vezetője – a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendeletben foglaltakkal összhangban – értesíti

a) óvodás gyermek esetén a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes gyámhatóságot és a gyermekjóléti szolgálatot,

(4a)¹¹⁶ Az értesítést követően a gyermekjóléti szolgálat az óvoda, intézkedési tervet készít, amelyben a mulasztás okának feltárására figyelemmel meghatározza a gyermeket veszélyeztető

és az igazolatlan hiányzást kiváltó helyzet megszüntetésével, a gyermek óvodába járásával kapcsolatos, továbbá a gyermek érdekeit szolgáló feladatokat.

(4b)¹¹⁷ Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt az óvodai nevelésben, és az igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a tizenegy nevelési napot, az óvoda vezetője a mulasztásról tájékoztatja az általános szabálysértési hatóságot.

(4c)¹¹⁸ Ha a gyermek az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján vesz részt az óvodai nevelésben, és igazolatlan mulasztása egy nevelési évben eléri a húsz nevelési napot, az óvoda vezetője haladéktalanul értesíti a gyermek tényleges tartózkodási helye szerint illetékes gyámhatóságot.

(6) A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény 247. § c) pontja szerinti szabálysértési tényállás megvalósulásához szükséges mulasztás mértéke az adott nevelési évben, tanítási évben összesen a kötelező óvodai nevelésben részt vevő gyermek esetén tizenegy nap.

a Nkt. 8.§ (2) „, A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A szülő – tárgyév május 25. napjáig benyújtott – kérelme alapján a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek a negyedik életévét betölti, a Kormány rendeletében kijelölt szerv (a továbbiakban: felmentést engedélyező szerv) felmentheti az óvodai foglalkozáson való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, sajátos helyzete indokolja. Ha az eljárásban szakértőt kell meghallgatni, csak az óvodavezető vagy a védőnő rendelhető ki, és a függő hatályú döntésben nem kell rendelkezni a kérelmezett jog gyakorlásáról.”

Az Országgyűléstől kapott felhatalmazás alapján a kormány a 3. életévét betöltött gyermekek óvodai kötelezettség alóli felmentésének engedélyezésére a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012.(VIII.28.) Korm. rendeletben a Kormányhivatalokat jelölte ki.

38/B. § „, Az Nkt. 8. § (2) bekezdése szerinti felmentést engedélyező szerv a fővárosi és megyei kormányhivatal általános illetékességgel eljáró járási hivatala.”

2020. januárjától az Oktatási Hivatal országos adatbázisa alapján a kormányhivatal követi nyomon a 3. életévét betöltött gyermekek óvodakezdését, és indokolt esetben engedélyezi a felmentést.

VI. Intézményi dokumentumok vezetése

A dokumentumok folyamatos és naprakész vezetése az óvodapedagógusok kötelessége.

Leadási határidők: 2020.10.10.- 2021.03.29.

A lezárás határideje: 2021.08.31.

1.A felvételi és mulasztási napló

a) a gyermek naplóbeli sorszámát, oktatási azonosító számát, nevét, születési helyét és idejét, állampolgárságát, nem magyar állampolgár esetén a tartózkodás jogcímét, a jogszerű tartózkodást megalapozó okirat számát, lakóhelyének, tartózkodási helyének címét, anyja születéskori nevét, apja vagy törvényes képviselője nevét,

b) a felvétel időpontját,

c) az igazolt és igazolatlan hiányzások havi és éves összesítését,

d) a szülők napközbeni telefonszámát,

e) a megjegyzés rovatot tartalmazza.

Amennyiben az óvoda sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését is ellátja, a megjegyzés rovatban fel kell tüntetni a szakvéleményt kiállító szakértői bizottság nevét, címét, a

szakvélemény kiállításának időpontját és számát, valamint az elvégzett felülvizsgálatok, továbbá a következő kötelező felülvizsgálat időpontját.

(5) A gyermeket akkor lehet a felvételi és mulasztási naplóból törölni, ha az óvodai elhelyezése megszűnt.

2. Az óvodai csoportnapló tartalma:

91. § (1) Az óvodai csoportnapló az óvoda pedagógiai programja alapján a nevelőmunka tervezésének dokumentálására szolgál.

(2) Az óvodai csoportnaplóban fel kell tüntetni az óvoda nevét, OM azonosítóját és címét, a nevelési évet, a csoport megnevezését, a csoport óvodapedagógusait, a megnyitás és lezárás helyét és időpontját, az óvodavezető aláírását, papíralapú dokumentum esetén az óvodai körbélyegzők lenyomatát, a pedagógiai program nevét a) a gyermekek nevét és óvodai jelét, b) a fiúk és lányok számának összesített adatait, ezen belül megadva a három év alatti, a három–négyéves, a négy–ötéves, az öt–hatéves a hat–hétéves gyermekek számát, a sajátos nevelési igényű gyermekek számát, továbbá azon gyermekek számát, akik bölcsődések voltak,

c) a nevelési évben tankötelessé váló gyermekek nevét,

d) a napirendet, a napirend szerinti tevékenységek időtartamát és a tevékenységeket,

e) a hetente ismétlődő közös tevékenységeket tartalmazó hetirendet napi bontásban,

f) nevelési éven belüli időszakonként

- a nevelési feladatokat,
- a szervezési feladatokat
- a tervezett programokat és azok időpontjait,
- a gyermekek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló tevékenységek, foglalkozások keretében az óvoda pedagógiai programjában meghatározott tevékenységi formák tartalmi elemeit, a *tehetséggondozás feladatait*
- az értékeléseket,
- a hivatalos csoportlátogatásokat, a látogatás célját, időpontját, a látogató nevét és beosztását, a látogatás szempontrendszerét, az eredményt,
- a feljegyzést a csoport életéről.

3. A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció: a gyermek fejlődéséről folyamatosan vezetett olyan dokumentum, amely tartalmazza a gyermek fejlettségi szintjét, fejlődésének ütemét, a differenciált nevelés irányát

(2) A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció tartalmazza

a) a gyermek anamnézisének

b) a gyermek fejlődésének mutatóit (érzelmi-szociális, értelmi, beszéd-, mozgásfejlődés), valamint az óvoda pedagógiai programjában meghatározott tevékenységekkel kapcsolatos egyéb megfigyeléseket,

c) a gyermek fejlődését segítő megállapításokat, intézkedéseket, az elért eredményt

(külön kiemelve a *tehetséggondozást*),

d) amennyiben a gyermeket szakértői bizottság vizsgálta, a vizsgálat megállapításait, a fejlesztést végző pedagógus fejlődést szolgáló intézkedésre tett javaslatait,

e) a szakértői bizottság felülvizsgálatának megállapításait,

f) a szülő tájékoztatásáról szóló feljegyzéseket.

VIII. Továbbképzések

A képzések kiválasztásánál elsődleges cél az intézmény vállalt céljainak elérése. Továbbképzési terveink is ezt szolgálják elsősorban és a dolgozók személyes, szakmai céljainak megvalósítását. Fontos szempont továbbra is a képzések megválasztásánál, hogy ingyenes, de legalábbis megfizethető legyen.

- A regionális Pedagógiai és Oktatási Központnál igényeltünk szaktanácsadást a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nevelésének segítésében, illetve pedagógiai mérés témában
- Ádám Éva folytatja tanulmányait tehetségfejlesztés szakvizsgát adó képzésen (részben támogatott)
- Vinczéné Molnár Tímea felvételt nyert Hajdúböszörménybe a Debreceni Egyetem gyógypedagógus szakára (államilag finanszírozott)

IX. Feladatok havi lebontásban

Az aktuális programjaink még bővíthetnek az év közben érkező lehetőségekkel, illetve sajnos csökkenhetnek a kormányrendeleteknek megfelelően.

NEVELŐTESTÜLETI ÉRTEKEZLETEK – IDŐPONTJUK ÉS TÉMAIK

Nevelőtestületi, munkaközösségi megbeszélések havonta, illetve szükség szerint

Időpont	Esemény	Felelős
2020.08.31.	Évnyitó nevelési értekezlet. Tűz és balesetvédelmi oktatás	óvodavezető
2020.09.24.	Munkatársi értekezlet: Jótékonysági bál, egyéb...	óvodavezető
2020.09.24.	Nevelés nélküli munkanap: POK szaktanácsadó	óvodavezető
2020.10.19.	Munkaközösségi értekezlet	
2020.11.09.	Munkaközösségi értekezlet, Jótékonysági bál, Advent. Egyéb...	óvodavezető
2021.01.11	Munkaközösségi ért. Szülői értekezletek, egyéb	óvodavezető
2021.02.01.	Farsang egyéb...	óvodavezető
2021.03.01.	Nyíltnapok, beiratkozás, Húsvét, egyéb...	óvodavezető
2021.04.12.	Anyák napja, Búcsú, Nagyok búcsúztatása, egyéb...	óvodavezető
2021.05.30.	Évzáró nevelőtestületi értekezlet	óvodavezető

Nevelés nélküli munkanapok:

Időpont	Esemény	Felelős
2020.09.24.	Pedagógiai értékelés. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nevelésében a tanulási folyamatot elősegítő szaktanácsadás	Óvodavezető
2021.03.01.	Szakmai megbeszélés. SZMSZ módosítás	Óvodavezető
2021.05.30.	Tanévzáró értekezlet	Óvodavezető

A 2020/21-es nevelési év feladatai

Időpont	Esemény	Felelős
2020. Augusztus. 31.	<i>Tanévnyitó értekezlet:</i> ✓ Munkavédelmi oktatás ✓ az adminisztrációs dokumentumok kiosztása – vezetésük egyeztetése, pontosítása ✓ az egyes – a munkaterv részét képező – éves tervek összeállításának megbeszélése, munkarend kialakítása, munkaidő-beosztás ✓ az új nevelési év fő feladatainak, eseményeinek megbeszélése ✓ az éves munkaterv javaslatának az időpontokkal történő egyeztetése, feladatok tervezése a munkaterv összeállítására, pontosítása ✓ a nevelés nélküli munkanapok meghatározása ✓ a szülői értekezletek időpontjának meghatározása	Óvodavezető Óvodavezető helyettes
Szeptember	✓ munkaidő beosztása, tevékenységek összehangolása ✓ az éves munkaterv várható eseményeinek ismertetése, kiemelt	Óvodavezető

	feladataink, rendezvényeink ✓ eszközigény egyeztetése a feladatok elvégzéséhez, takarításokhoz ✓ HACCP adminisztráció egyeztetése ✓ egyéb aktuális feladatok	
Szeptember	✓ csoportnaplók, mulasztási naplók és egyéb dokumentumok elkészítése, megnyitása, bélyegzése ✓ étkezési kedvezményhez: határozatok, ingyenes étkezéshez nyilatkozatok begyűjtése ✓ az előző évi lezárt naplók és mulasztási naplók irattárba helyezése ✓ az új gyermekek bejelentése a KIR-be, oktatási azonosító igénylése ✓ pedagógusoknál a szakmai idő léptetése, adatok szükség szerinti módosítása a KIR-ben ✓ a logopédiai és gyógypedagógiai felmérések alapján fejlesztések elindítása	Óvodavezető
Szeptember	<u>Szülői értekezletek:</u> ✓ általános tájékoztató az év során tervezett eseményekről, lehetőségről ✓ a szülői szervezet tagjainak megválasztása ✓ a házirend, az óvoda működésével kapcsolatos információk pontosítása	Óvodavezető Óvodapedagógusok

	✓ szülői igényfelmérés az óvoda egyéb szolgáltatásairól ✓ szülői kérdőívek begyűjtése	
Szeptember	✓ a dolgozók személyi anyagának rendezése, a szükséges bérjellegű változások elkészítése ✓ a hiányzó eszközök, illetve tisztítószer beszerzése	Óvodavezető
Szeptember 16.	„Mesélő dallamok” – kecskeméti zenetanárok előadása	Ádám Éva
Szeptember 28.	Magyar Népmese Napja: „Ördögtanya” c. bábelőadás a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	
Október 1-2.	Könyvtári Napok a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	óvodavezető
Október 6.	Zászlók készítése, megemlékezés	Manó csoport
Október 7.	Bábelőadás a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	
Október	✓ statisztikai jelentéshez a létszámadatok pontosítása, közérdekű adatok közlése a KIR rendszeren keresztül ✓ október 15-ig központi statisztikai jelentés megküldése	Óvodavezető Óvodavezető helyettes Óvodatitkár
Október 19-20.	Karácsonyi fényképezés	
Október	„Mesélő dallamok” – kecskeméti zenetanárok előadása	Ádám Éva
Október 23.	Községi rendezvény a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	

November	✓ következő év bér- és dologi költségvetésének előkészítése ✓ jubileumi jutalmak tervezése, soros lépések, ✓ tanulmányi szerződések és a továbbtanulás költség-kalkulációja ✓ adatszolgáltatás a fenntartónak	Óvodavezető
December 1-23-ig	Advent: karácsonyvárás, ünnepi hangulat, dekoráció, ajándékkészítés, sütés a gyerekekkel	Óvodapedagógusok
December 4.	Közös ünneplés: az óvónők bábelőadása, majd a Mikulás köszöntése, ajándékozás	
December 11.	Vásár	Margaréta
December 9-10.	✓ Lucázás ✓ Ének ✓ Betlehemzés	Csillagvirág Manó Nefelejcs
December 13.	✓ Községi Karácsony, Gyertyagyújtás Nefelejcs csoport fellépése a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	Óvodavezető Nefelejcs
December 16.	Díszítés a szülőkkel	Óvodapedagógusok
December 17.	Óvodai karácsony	Óvodapedagógusok
December 18.	Felnőttek karácsonya	Óvodavezető h.
2021. január 4.	Az óvoda nyitása	Óvodavezető
Januártól	Fogadóórák	Óvodapedagógusok
Január	Szülői értekezletek	Óvodapedagógusok
Február	Vezetői feladatok: ✓ a dolgozók éves szabadságának kiszámolása, ütemezése ✓ Elemi költségvetés elkészítése, leadása a fenntartónak	
Február 13.	Farsang	Az óvoda dolgozói
Február 23.	Kiszézés	Mókus csoport (nagyok)
Március 15.	Fellépés	Csillagvirág

Március	Vezetői feladatok ✓ az 50%-os MÁV utazási kedvezmények érvényesítése ✓ beiskolázási terv elkészítése ✓ iskolai beiratkozás tájékoztatójának kifüggesztése ✓ nyári karbantartási munkálatok megtervezése, megszervezése	Óvodavezető
Márciustól	Mini Ovi foglalkozások	Óvodavezető
Március	Óvodabál	Bakos Imréné, Óvodavezető
Március 22-26.	Nyílt hét az óvodában	Óvodapedagógusok
Április	Húsvéti vásár	
Április	Kirándulás nagycsoportosok	Óvodavezető
Április 20-23.	Beiratkozás az óvodába	Óvodavezető
Április-Május	Anyák napja csoportonként	Óvodapedagógusok
Május 1.	Községi Ünnepe	
Május	Községi Anyák napja a Déryné Művelődési Központ és Könyvtárban	Manó csoport
Május	Községi Gyermeknap	
Május 18.	Óvodai Búcsú	
Május 29.	Az iskolába menők ballagása, búcsúztatása	Óvodavezető
Május 31. hétfő	Tanévzáró értekezlet megtartása	Óvodavezető
Június	Vezetői feladatok: ✓ az óvodába felvett, illetve előjegyzett gyermekek szüleinek kiértékelése ✓ az új gyermekek szüleinek szülői értekezlet megtartása ✓ helyzetelemzés: személyi és tárgyi feltételek	Óvodavezető
	Vezetői feladatok: ✓ következő nevelési év dokumentumainak elkészítése, kiosztása	

	✓ a személyi feltételek biztosítása ✓ tanévnyitó értekezlet megszervezése	
	Vezetői feladatok: ✓ nagytakarítás megszervezése, lebonyolítása ✓ a karbantartási munkálatok elvégztetése, ellenőrzése	
Augusztus	✓ Vezetői feladatok ✓ beszerzések lebonyolítása (eszközök, tisztítószer) ✓ amennyiben szükséges, a maximális csoportlétszámok túllépésének engedélyeztetése a fenntartóval ✓ vezetői beszámoló véglegesítése	
Augusztus 23-27.	Új gyermekek beszoktatása	Leendő kiscsoportos óvodapedagógusok
2021. Aug. 30.	Tanévnyitó értekezlet	Óvodavezető

Szolgáltatások:

- Hittan: Sőreg Norbert
- Gyermektánc: Gálné Túri Rita, Kókainé Matuz Henriett, Major Zsuzsanna, Vinczné Molnár Tímea

IX. MUNKAIDŐ BEOSZTÁS 2020-2021.

ÓVODAPEDAGÓGUSOK MUNKAIDEJE

Jaczina Zoltánné: óvodavezető: heti 10 óra Mákvirág és Manó csoportban

Kókainé Matuz Henriett vezető helyettesi tevékenység: heti 8 óra

Manó csoportban

	„3-4.” hét	„1-2.” hét	
Hétfő	6.30-10.30	12.30-16.30	4 óra
Kedd	6.30-11.30	11.30-16.30	5 óra
Szerda	6.30-11.30	11.30-16.30	5 óra
Csütörtök	6.30-11.30	11.30-16.30	5 óra
Péntek	6.30-11.30	11.30-16.30	5 óra

Osszesen: heti 24 óra

Kecskésné Leszinger Márta: Manó csoportban

	„1-2.” hét	„3-4.” hét	
Hétfő	6.30-13.00	10.00-16.30	6,5 óra
Kedd	6.30-13.00	10.00-16.30	6,5 óra
Szerda	6.30-13.00	10.00-16.30	6,5 óra
Csütörtök	6.30-13.00	10.00-16.30	6,5 óra
Péntek	6.00-12.30	10.30-16.30	6 óra

Osszesen: heti 32 óra

Major Zsuzsanna és Miklós Istvánné: Mákvirág csoportban kétheti váltásban

	de.	du.	
Hétfő	7.30-14.00	9.30-16.00	6,5 óra
Kedd	7.30-14.00	9.30-16.00	6,5 óra
Szerda	7.30-14.00	9.30-16.00	6,5 óra
Csütörtök	7.30-14.00	9.30-16.00	6,5 óra
Péntek	7.30-13.30	10.00-16.00	6 óra

Osszesen: heti 32 óra

Miklós Istvánné: Mákvirág csoportban

	de.	du.	
Hétfő	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Kedd	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Szerda	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Csütörtök	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Péntek	8.00-10.00	13.00-15.00	6 óra

Összesen: heti 14 óra

Gálné Túri Rita és Mótyóvszkiné Vincze Viktória: Mókus csoportban kétheti váltásban

	de.	du.	
Hétfő	7.00-13.30	9.30-16.00	6,5 óra
Kedd	7.00-13.30	9.30-16.00	6,5 óra
Szerda	7.00-13.30	9.30-16.00	6,5 óra
Csütörtök	7.00-13.30	9.30-16.00	6,5 óra
Péntek	7.00-13.00	10.00-16.00	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Ádám Éva és Mihály Erika: Margaréta csoportban kétheti váltásban

	1.hét	2. hét	3. hét	4. hét	
Hétfő	6.00-12.30	7.00-13.30	10.30-17.00	9.30-16.00	6,5 óra
Kedd	6.00-12.30	7.00-13.30	10.30-17.00	9.30-16.00	6,5 óra
Szerda	6.00-12.30	7.00-13.30	10.30-17.00	9.30-16.00	6,5 óra
Csütörtök	6.00-12.30	7.00-13.30	10.30-17.00	9.30-16.00	6,5 óra
Péntek	6.00-12.00	7.00-13.00	11.00-17.00	10.00-16.00	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Szláviné Hamar Judit és Tóthné Csibor Mária: Süni csoportban kétheti váltásban

	de.	du.	
Hétfő	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Kedd	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Szerda	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Csütörtök	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Péntek	7.00-13.00	10.30-16.30	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Bertáné Birkás Piroska: Nefelejcs csoportban

	de.	du.	
Hétfő	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Kedd	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Szerda	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Csütörtök	7.00-13.30	10.00-16.30	6,5 óra
Péntek	7.00-13.00	10.30-16.30	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Bakos Imréné: Nefelejcs csoportban

	de.	du.	
--	-----	-----	--

Hétfő	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Kedd	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Szerda	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Csütörtök	7.00-10.00	13.00-16.00	6,5 óra
Péntek	8.00-10.00	13.00-15.00	6 óra

Összesen: heti 14 óra

Sebők Anita és Vinczéné Molnár Tímea: két heti váltással Csillagvirág csoportban

	1.hét	2. hét	3. hét	4. hét	
Hétfő	7.00-13.30	6.00-12.30	9.30-16.00	10.30-17.00	6,5 óra
Kedd	7.00-13.30	6.00-12.30	9.30-16.00	10.30-17.00	6,5 óra
Szerda	7.00-13.30	6.00-12.30	9.30-16.00	10.30-17.00	6,5 óra
Csütörtök	7.00-13.30	6.00-12.30	9.30-16.00	10.30-17.00	6,5 óra
Péntek	7.00-13.00	6.00-12.00	10.00-16.00	11.00-17.00	6 óra

Összesen: heti 32 óra

Molnárné Godó Mercédesz pedagógiai asszisztens: Mókus csoportban/beosztás szerint

Hétfő	8.00-16.00	8 óra
Kedd	8.00-16.00	8 óra
Szerda	8.00-16.00	8 óra
Csütörtök	8.00-16.00	8 óra
Péntek	8.00-16.00	8 óra

Összesen: heti 40 óra

Cseh Szilvia: Mákvirág csoportban/beosztás szerint

Hétfő	7.30-15.30	8 óra
Kedd	7.30-15.30	8 óra
Szerda	7.30-15.30	8 óra
Csütörtök	7.30-15.30	8 óra
Péntek	7.30-15.30	8 óra

Összesen: heti 40 óra

Igazné Búcsús Melinda óvodatitkár

Hétfő	7.15-15.15	8 óra
Kedd	7.15-15.15	8 óra
Szerda	7.15-15.15	8 óra
Csütörtök	7.15-15.15	8 óra
Péntek	7.15-15.15	8 óra

Összesen: heti 40 óra

Dajkák heti váltásban

1. dajka	6.00-14.00	8 óra
----------	------------	-------

2-3-4-5-6. dajka	7.30-15.30	8 óra
7. dajka	9.30-17.30	8 óra

Összesen: heti 40 óra

X. A BECS értékelés és a vezetői ellenőrzések kiemelt szempontjai

Az ellenőrzés folyamán annak feltárása folyik, milyen módon és mértékben jelennek meg az óvodapedagógus munkájában az alábbi szakmai tartalmak:

- Az általános pedagógiai szempontoknak való megfelelés,
- Az Óvodai nevelés országos alapprogram nevelési céljainak való megfelelés,
- Az intézmény pedagógiai programjának való megfelelés.

Belső Ellenőrző Csoport tagjai:

- Jaczina Zoltánné
- Kókainé Matuz Henriett
- Major Zsuzsanna
- Vinczéné Molnár Tímea

1. Pedagógiai módszertani felkészültség

Önértékelési szempontok	Elvárások
Milyen a módszertani felkészültsége? Milyen módszereket alkalmaz a nevelés folyamatában és a gyermeki tevékenységekben?	• A módszereket az aktuális tevékenységi forma sajátosságainak, céljainak és a gyermekek fejlettségének megfelelően alkalmazza. • Különböző problémahelyzet biztosításával elősegíti a problémamegoldó, önálló gondolkodás fejlődését. • Használja a modern információfeldolgozási eszközöket, példát mutat az infokommunikációs eszközök óvodában indokolt alkalmazására. • Az alkalmazott pedagógiai módszerek a kompetenciafejlesztést támogatják.
Ismeri és alkalmazza-e a gyermekközösségnek, különleges bánásmódot igénylőknek megfelelő, változatos módszereket?	• Felméri a gyermekek értelmi, érzelmi, szociális és erkölcsi állapotát. Hatékony gyermek-megismerési technikákat alkalmaz. • A differenciálás megfelelő módja, formája jellemző. • Az elméleti ismeretek mellett a tanultak gyakorlati alkalmazását is lehetővé teszi. • Alkalmazza a gyermekcsoportoknak, különleges bánásmódot igénylőknek megfelelő, változatos módszereket. • A pedagógus az életkori sajátosságok figyelembe vételével választja meg az órán alkalmazott módszereket.

Hogyan értékeli az alkalmazott módszerek beválását? Hogyan használja fel a megfigyelési, mérési és értékelési eredményeket saját pedagógiai gyakorlatában?	- Felhasználja a mérési és értékelési eredményeket saját pedagógiai gyakorlatában. - Pedagógiai munkájában nyomon követhető a PDCA-ciklus. - Alkalmazott módszerei a tanítás-tanulás eredményességét segítetik.
Hogyan, mennyire illeszkednek az általa alkalmazott módszerek a gyermekközösséghez, illetve a képességfejlesztési területekhez?	- A rendelkezésre álló tanulási, képességfejlesztési segédanyagokat, eszközöket, digitális anyagokat és eszközöket is ismeri, kritikusan, céljainak megfelelően használja. - Fogalomhasználata pontos, a 3-7 éves korosztály fejlettségéhez igazodó, példaértékű. - Pedagógiai munkája során képes építeni a tanulók más forrásokból szerzett tudására.

2. Pedagógiai folyamatok tevékenységek tervezése és a megvalósításukhoz szükséges önreflexiók

Önértékelési szempontok	Elvárások
Milyen a pedagógiai tervező munkája: tervezési dokumentumok, tervezési módszerek, nyomonkövethetőség, megvalósíthatóság, realitás?	- Pedagógiai munkáját az intézmény programjának megfelelően hosszabb-rövidebb időszakokra tagolva (pl.: éves ütemterv), tanulási-tanítási egységekre (pl.: tematikus terv, projektterv) és tevékenységekre (pl. játék - és munkatevékenység) bontva tervezi meg. - Komplex módon veszi figyelembe a pedagógiai folyamat minden lényeges elemét: a tartalmat, a gyermekek előzetes tudását, motiváltságát, életkori sajátosságait, a nevelési környezet lehetőségeit, korlátait stb. - Tudatosan tervezi a tevékenység céljainak megfelelő módszereket, eszközöket, szervezési módokat. - Többféle módszertani megoldásban gondolkodik. Az adott helyzetnek megfelelően rugalmasan alkalmazza módszereit.
Hogyan viszonyul egymáshoz a tervezés és megvalósítás?	- A gyermeki tevékenységet, a foglalkozásokat a cél(ok)nak megfelelően, logikusan építi fel. - A gyermeki tevékenységet, a cselekvésbe ágyazott tanulási folyamatot tartja szem előtt. - Tudatosan törekszik a gyermekek motiválására, aktivizálására. - Pedagógiai terveit a megvalósítás eredményességének függvényében felülvizsgálja.
A tervezés során hogyan érvényesíti az Óvodai nevelés országos alapprogram	Pedagógiai céljai összhangban állnak az Óvodai nevelés országos alapprogramjával és az óvoda pedagógiai programjának célrendszerével.

nevelési céljait, hogyan határoz meg pedagógiai célokat, fejlesztendő kompetenciákat?	
Hogyan épít tervező munkája során a gyermekek előzetes és a gyermekcsoport jellemzőire?	• Az óvodában alkalmazható digitális eszközöket (CD-lejátszó, fényképezőgép, számítógép) célszerűen használja • Használja a szociális tanulásban rejlő lehetőségeket. Lehetővé teszi a helyes viselkedési normák, a mintaként szolgáló cselekvések, a kommunikáció, együttműködés megismerését. • Alkalmazza a differenciálás elvét.

3. A tanulás támogatása	
Önértékelési szempontok	Elvárások
Mennyire tudatosan, az adott helyzetnek mennyire megfelelően választja meg és alkalmazza a nevelési tanulásszervezési eljárásokat?	• Figyelembe veszi a gyermekek aktuális fizikai és érzelmi állapotát, ehhez igazítja a tevékenységek tempóját, időtartamát, módszereit. Szükség esetén rugalmasan változtat előzetes tervein.
Hogyan motiválja a gyermekeket? Hogyan kelti fel a gyermekek érdeklődését, és hogyan köti le, tartja fenn a gyermekek figyelmét, érdeklődését?	• Épít a gyermekek szükségleteire, kíváncsiságára, igyekszik fenntartani érdeklődésüket.
Hogyan fejleszti a gyermekek gondolkodási, probléma-megoldási és együttműködési képességét?	• Felismeri a gyermekek tanulási, magatartási problémáit, szükség esetén megfelelő szakmai segítséget kínál számukra. • Kihasználja a tevékenységekben rejlő lehetőségeket a megismerő funkciók és önálló felfedezés gyakorlására.
Milyen ismeretszerzési, tanulási teret, tanulási környezetet hoz létre az ismeretszerzési, tanulási folyamathoz?	• Pozitív visszajelzésekre épülő, bizalommal teli légkört alakít ki, ahol minden gyermek hibázhat, mindenkinek lehetősége van a javításra, próbálkozásra. • Az elmélyült tevékenységekhez nyugodt légkört és környezetet teremt, például a csoportszoba elrendezésével. A párhuzamosan végezhető tevékenységekhez biztosítja a megfelelő eszközöket és a szabad választás lehetőségét.
Hogyan alkalmazza a tanulási folyamatban az információ-kommunikációs technikákra épülő eszközöket, a digitális tananyagokat? Hogyan sikerül a helyes arányt kialakítania a hagyományos és az	• A gyermekekben igyekszik felkelteni és fenntartani az önálló tapasztalatszerzés, megismerés igényét, a próbálkozás örömeit. Ennek érdekében indokolt esetben használja az IKT-eszközöket is. • Az önálló tapasztalatszerzéshez - a játékhoz és egyéb tevékenységekhez - az életkornak és a gyermekek egyéni képességeinek megfelelő eszközöket biztosít.

4. **A gyermek személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód érvényesülése, a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek többi gyermekkel együtt történő sikeres neveléséhez, oktatásához szükséges megfelelő módszertani felkészültség**

Önértékelési szempontok	Elvárások
Hogyan méri fel a gyermekek értelmi, érzelmi, szociális és erkölcsi állapotát? Milyen hatékony gyermeki megismerési technikákat alkalmaz?	A gyermekeket személyiségének sajátosságait megfelelő módszerekkel, sokoldalúan, elsősorban a játékokon keresztül tárja fel.
Hogyan jelenik meg az egyéni fejlesztés, a személyiségfejlesztés a tervezésben és a pedagógiai munkájában (egyéni képességek, adottságok, fejlődési ütem, szociokulturális háttér)?	- Munkájában a tanulási folyamatot a nevelés szerves részeként kezeli. - A gyermekek személyiségét nem statikusan, hanem önmagukhoz viszonyított fejlődésében szemléli. - A gyermekek teljes személyiségének fejlesztésére, autonómiájuk kibontakoztatására törekszik - Felismeri a gyermek személyiségfejlődési nehézségeit, és képes számukra segítséget nyújtani - esetlegesen a megfelelő szakembertől segítséget kérni. - Reálisan és szakszerűen elemzi és értékeli saját gyakorlatában az egyéni bánásmód megvalósulását.
Milyen módon differenciál, hogyan alkalmazza az adaptív oktatás gyakorlatát?	- Csoportos tevékenységek esetén is figyel az egyéni szükségletekre, és a gyermekek egyéni igényeinek megfelelő módszerek, eljárások alkalmazására. - A gyermekek hibáit, tévesztéseit mint a tanulási, fejlődési folyamat részét kezeli, az egyéni megértést elősegítő módon reagál rájuk.
Milyen terv alapján, hogyan foglalkozik a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekkel, ezen belül a sajátos nevelési igényű, a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő, a kiemelten tehetséges, illetve a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel?	- Különleges bánásmódot igénylő gyermek vagy gyermekcsoport számára hosszabb távú fejlesztési terveket dolgoz ki, és ezeket hatékonyan meg is valósítja. - Az általános pedagógiai célrendszer figyelembevételével határozza meg az egyéni szükségletekhez igazodó fejlesztési célokat.

5. A gyermekcsoportok, közösségek alakulásának segítése, fejlesztése, esélyteremtés, nyitottság a különböző társadalmi-kulturális sokféleségre, integrációs tevékenység, osztályfőnöki tevékenység

Önértékelési szempontok	Elvárások
Milyen módszereket, eszközöket alkalmaz a közösség belső struktúrájának feltárására?	Tudatosan alkalmazza a közösségfejlesztés változatos módszereit, a játék és más élménygazdag tevékenység, program során.
Hogyan képes olyan nevelési, ismeretszerzési, tanulási környezet kialakítására, amelyben a gyermekek értékesnek, elfogadottnak érezhetik magukat, amelyben megtanulják tisztelni, elfogadni a különböző kulturális közegekből, a különböző társadalmi rétegekből jött társaikat, a különleges bánásmódot igénylő, és a hátrányos helyzetű gyermekeket is?	- Az egész nap folyamán harmóniát, érzelmi biztonságot, elfogadó légkört teremt. - A gyermekeket egymás elfogadására, az egyéni sajátosságok tiszteletben tartására neveli. - Munkájában figyelembe veszi a gyermekek és a gyermekközösségek eltérő kulturális, illetve társadalmi háttéréből adódó sajátosságait. - A napi tevékenységekben, játékban időt, lehetőséget biztosít a beszélgetésekre, kezdeményezően példát mutat az interaktív kommunikációra. Az egymásra figyelmet, a másik fél mondanivalójának meghallgatását gyakoroltatja a gyermekekkel. - Értékközvetítő tevékenysége tudatos. Együttműködés, altruizmus, nyitottság, társadalmi érzékenység, más kultúrák elfogadása jellemzi.
Hogyan jelenik meg a közösségfejlesztés a pedagógiai munkájában (helyzetek teremtése, eszközök, a gyermekek óvodai és óvodán kívül szervezett tevékenységeiben)?	- Az együttműködést, közösségi kapcsolatokat és érzelmeket erősítő helyzeteket teremt, módszereket alkalmaz az óvodai és óvodán kívüli tevékenységek során. - Az együttműködés, kommunikáció elősegítésére követendő mintát mutat a gyermekek és szülők számára a digitális eszközök funkcionális használata terén.
Melyek azok a problémamegoldási és konfliktuskezelési stratégiák, amelyeket sikeresen alkalmaz?	- Csoportjában tudatosan alkalmazza a konfliktusmegelőzés módszereit, például a közös szabályalakítást, az értékelési szempontok tudatosítását, a pozitív példák megerősítését, a következetességet. - A csoportjában felmerülő konfliktusokat, azok okait felismeri, helyesen értelmezi és hatékonyan kezeli. Konfliktushelyzetben a gyermekeket a konfliktusok kompromisszumos megoldására ösztönzi.

6. A pedagógiai folyamatok és a gyermekek személyiségfejlődésének folyamatos értékelése, elemzése

Önértékelési szempontok	Elvárások
Milyen ellenőrzési és értékelési formákat alkalmaz?	- Gazdag értékelési eszköztárral rendelkezik, melyből a gyermekek életkori sajátosságainak figyelembevételével tudatosan választja ki a leginkább megfelelőt. - Visszajelzései, értékelései világosak, egyértelműek, a konkrét cselekvésre, teljesítményre vonatkoznak.

Mennyire támogató, fejlesztő szándékú az értékelése?	• Az egyéni képességekhez viszonyítva értékeli a teljesítményeket, törekszik a folyamatos, pozitív visszajelzésekre. • Értékeléseivel, visszajelzéseivel a gyermekek fejlődését segíti. • Képes önállóan, a gyermekek tevékenységének megfigyeléséből, produktumaik értékeléséből kapott adatokat reálisan elemezni-értékelni, és belőlük kiindulva a fejlesztésre vonatkozó tervét elkészíteni, módosítani.
Milyen visszajelzéseket ad a gyermekeknek? Visszajelzései támogatják-e a gyermekek	• Pedagógiai munkájában olyan munkaformák és módszerek alkalmazására törekszik, amelyek alkalmasak az önellenőrzésre, önértékelésre.

7. Kommunikáció és szakmai együttműködés, problémamegoldás

Önértékelési szempontok	Elvárások
Szakmai és nyelvi szempontból igényes-e a nyelvhasználata (a gyermekek életkorának megfelelő szókészlet, artikuláció, beszédsebesség stb.)?	• Munkája során érthetően és a pedagógiai céljainak megfelelően kommunikál.
Milyen a gyermekekkel a kommunikációja, együttműködése?	• Kommunikációját minden partnerrel a kölcsönösség és a konstruktivitás jellemzi. • A gyerekek szabad játékához és különböző tevékenységeihez nyugodt kommunikációs teret, ehhez kedvező feltételeket alakít ki. • Tudatosan ösztönzi a gyermekek egyéni és egymás közötti kommunikációját.
Milyen módon működik együtt az óvodapedagógusokkal és a pedagógiai munkát segítő más felnőttekkel a pedagógiai folyamatban?	• A kapcsolattartás formái és az együttműködés során használja az infokommunikációs eszközöket és a különböző online csatornákat. • A gyermekek érdekében önállóan, tudatosan és kezdeményezően együttműködik a kollégákkal, a szülőkkel, a szakmai partnerekkel, szervezetekkel. • A szakmai munkaközösség munkájában kezdeményezően és aktívan részt vállal. Együttműködik pedagógustársaival különböző pedagógiai eljárások és programok (pl. témanap, ünnepség, kirándulás) megvalósításában.
Reális önismerettel rendelkezik-e? Jellemző-e rá a reflektív szemlélet? Hogyan fogadja a visszajelzéseket? Képes-e önreflexióra? Képes-e önfejlesztésre?	• A megbeszéléseken, a vitákban, az értekezleteken rendszeresen kifejti szakmai álláspontját, a vitákban képes másokat meggyőzni, és ő maga is meggyőzhető. • Óvodai tevékenységei során felmerülő/kapott feladatait, problémáit önállóan, a szervezet működési rendszerének megfelelő módon kezeli, intézi. • Nyitott a szülő, a gyermek, az intézményvezető, a kollégák,

a szaktanácsadó visszajelzéseire, felhasználja őket szakmai fejlődése érdekében.

8. Elkötelezettség és szakmai felelősségvállalás a szakmai fejlődésért

Önértékelési szempontok	Elvárások
Saját magára vonatkozóan hogyan érvényesíti a folyamatos értékelés, fejlődés, továbblépés igényét?	- Saját pedagógiai gyakorlatát folyamatosan elemzi és fejleszti. - Tudatosan fejleszti pedagógiai kommunikációját. - Tisztában van szakmai felkészültségével, személyiségének sajátosságaival, és képes alkalmazkodni a szerepelvárásokhoz.
Mennyire tájékozott pedagógiai kérdésekben, hogyan követi a szakmában történeteket?	- Rendszeresen tájékozódik a pedagógia tudományára és az óvodapedagógiára vonatkozó legújabb eredményekről, kihasználja a továbbképzési lehetőségeket. - Rendszeresen tájékozódik az óvodai nevelést, képességfejlesztést támogató digitális technológiai eszközökről, és lehetőség szerint alkalmazza is azokat. - Aktív résztvevője az online megvalósuló szakmai együttműködéseknek. - Élő szakmai kapcsolatrendszert alakít ki az intézményen kívül is.
Hogyan nyilvánul meg kezdeményezőképesége, felelősségvállalása a munkájában?	- Munkájában alkalmaz új módszereket, tudományos eredményeket. - Részt vesz intézményi innovációban, pályázatokban, kutatásban.

Ellenőrzési, látogatási beosztás a 2020-2021-es nevelési évben:

Ellenőrzött pedagógus	Időpont	Ellenőrzést, látogatást végző pedagógus
Szláviné Hamar Judit	2020. október	Jaczina Zoltánné, Kókainé Matuz Henriett, Vinczéné Molnár Tímea
Tóthné Csibor Mária	2020. november	Jaczina Zoltánné, Kókainé Matuz Henriett, Sebők Anita
Bertáné Birkás Piroska	2021. január	Jaczina Zoltánné, Sebők Anita, Major Zsuzsanna
Kókainé Matuz Henriett	2021. február	Jaczina Zoltánné, Vinczéné Molnár Tímea, Major Zsuzsanna
Mótyóvszkiné Vincze Viktória	2021. március	Jaczina Zoltánné, Sebők Anita, Major Zsuzsanna

Kiemelt ellenőrzési szempontok az óvoda minden dolgozójára vonatkozóan:

- A Törteli Tulipán Óvoda Intézkedési tervének alkalmazása
- magáncélú mobilhasználat

- a nevelőtestület együttműködése
- közös tevékenységekben való részvétel
- szakmai tudás, tapasztalatok átadása, egymás munkájának segítése
- egymás tisztelete, a kommunikáció a dolgozókkal és a szülőkkel
- munkakezdés és befejezés pontossága

Óvodapedagógusok:

- csoportélet megszervezése, összhangja a másik csoportokkal (hetirend, napirend)
- a jelen nevelési év dokumentumainak megnyitása, vezetése (csoportnapló, mulasztási napló, étkezők nyilvántartása, egyéni fejlődést mérő dokumentáció)
- pedagógusok, asszisztensek, dajkák együttműködése
- differenciálás, egyéni fejlesztés

Dajkák, technikai dolgozók:

- **Csoportban töltött minél több idő**
- munkaidő betartása
- munkaidő nyilvántartás vezetése
- HACCP adminisztráció
- tisztítószeres takarékos használata
- összhang az óvodapedagógusokkal
- tisztaság és rend a csoportban és a hozzá tartozó helyiségekben
- takarítási feladatok rendszeres elvégzése
- higiéniai szabályok betartása

ZÁRADÉK

A 2020-2021. nevelési év munkaterve a nevelőtestület határozata alapján, a fenntartó és a szülői szervezet véleményének kikérésével.

2020. szeptember 1 - 2021. augusztus 31-ig érvényes

Törtel, 2020. szeptember 1.

Jaczina Zoltánné
Óvodavezető

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri a polgármestert és a Tisztelt Bizottsági tagokat a témakörhöz kapcsolódó hozzászólások, vélemények közzétételére.

Jaczina János Zoltánné képviselő, a Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság tagja, Óvodavezető kiegészítése, igazából csak annyit szeretnék mondani, remélem senkinek nem volt meglepetés, hogy ilyen nehéz még nem volt munkatervet készíteni, mint az idén. Hiszen

napról-napra változnak a járványüggyel kapcsolatos döntések, amely ebben a pillanatban biztos, de következőben már biztosan nem. Természetesen a gyermekeket nem szeretnénk megfosztani olyan élményektől, amik valóban élmények számukra. Úgyhogy próbáljuk a maximális biztonságot betartva, például a könyvtári napok megoldani, ahol a csoportokat elkülönítve vettünk részt. A bálunkat már elhalasztottuk, én azt gondolom, hogy a szakmai munkában nincs változás, hiszen ameddig nem rendel el a kormány online nevelést az óvodák részére, addig mi visszük a napi nevelő munkánkat. Ha pedig úgy történik, akkor pedig arra is van kidolgozott terünk, hogy ha úgy kell dolgoznunk tovább. Köszönöm szépen, nem tudom van-e kérdés hozzá.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke hozzászólása, szeretnék itt rajtad keresztül is a Vinczéné Molnár Tímeának gratulálni, hogy felvételt nyert a Gyógypedagógiai szakra. Úgy gondolom, hogy szakmailag nagyon nagy előrelépés lesz az óvodának, ha lesz egy végzett gyógypedagógusa, hiszen egyre több a beilleszkedési, tanulási, mindenféle zavarral és nehézséggel küzdő gyermek, sajnos manapság. Úgy gondolom az a legbiztosabb, ha saját gyógypedagógus van, mert amikor utazó gyógypedagógus jön, akkor vagy jön, vagy nem, ha van egy szakembereket, az nagyon megfelelő, örülök neki. Külön öröm, hogy ráadásul államilag fedezett. Kérdésem az lenne, hogy írtál a hitoktatás megszervezéséről, de a hitoktató személyéből következően református hitoktatás lesz, katolikus hitoktatás nem lesz.

Jaczina János Zoltánné képviselő, a Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság tagja, Óvodavezető válasza, sajnos egyelőre még nem találtunk hitoktatót, egyébként azt mondta, hogy egyetemes keresztényi nevelés folytat, láttam is az óráját és nem gondolnám, hogy élesen elválna a két felekezet.

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kérdése, nyilván a szakmai ellátottságotok szempontjából nagyon fontos, hogy a távollévő óvoda pedagógusokat tudjátok nyugdíjas kollégákkal helyettesíteni. Két ilyen megbízásos jogviszonyban foglalkoztatott van, korlátozottan vállalhatnak munkát, hogyan tudjátok a délután így megoldani. Gondolom, ők délelőtt vannak.

Jaczina János Zoltánné képviselő, a Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság tagja, Óvodavezető válasza, felváltva, délelőtt és délután. De olyan szerencsések vagyunk, hogy vannak pedagógiai asszisztenseink, azokban az órákban, amikor ők nincsenek, akkor ők látják el a feladataikat, ez törvényileg is megengedett.

Mihály Tamás Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagja kérdése, ha még kisebb csoportokban kell megoldani az óvodanevelést, akkor is megoldódottak a termek. A Kultúrházban a vizesblokk is megfelel a gyermekek magasságához.

Jaczina János Zoltánné képviselő, a Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottság tagja, Óvodavezető válasza, hát, amikor igazán a nagy veszélyhelyzet volt, volt olyan kormányrendelet, hogy 5 fő lehet egy csoportban, akkor mivel le is írtam, hogy 15-30 fő volt az ellátott gyermekek száma, akkor meg tudtuk oldani. Azt gondolom, hogy ha a kormány nem zárja be az óvodákat, akkor nem hiszem, hogy hoz olyan döntést, hogy még kisebb csoportok legyenek, hiszen nincsen hozzá személyzet, aki elássa. A vizesblokkok is megfelelnek természetesen a gyermekek magasságához, meg oldottuk teljesen.

Tekintettel arra, hogy az előterjesztést illetően a Bizottság tagjai részéről kérdés, vélemény és hozzászólás nem érkezett, **Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke** szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
48/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

**a Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre vonatkozó munkatervének
tárgyában**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Törteli Tulipán Óvoda 2020/2021-es nevelési évre vonatkozó munkatervét megismerte, és véleményezési jogával élve az abban foglaltakat elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

5. Napirendi pont

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke ismerteti az ötödik napirendi pontot, majd az írásos előterjesztés szó szerinti értelmezésében elmondja:

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Oktatási Minisztérium a települési és a megyei önkormányzatok együttműködésével a 2000/2001-es tanév során létrehozta és beindította a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatot, amely a felsőoktatási intézmények hátrányos helyzetű hallgatói számára nyújt rendszeres anyagi segítséget.

Az Innovációs és Technológiai Minisztériuma megbízásából az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő meghirdette a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatot a felsőoktatási hallgatók számára a 2020/2021. tanév második és a 2021/2022. tanév első félévére.

Községünk ismét csatlakozni kíván a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2021. évi fordulójához.

Az önkormányzati csatlakozási igényének benyújtási határideje: **2020. október 01.**

A pályázók köre: Törtel község területén állandó lakóhellyel rendelkező jelenlegi felsőoktatási hallgatók ("A" típusú pályázat), illetve felsőoktatási tanulmányokat kezdeni kívánók ("B" típusú pályázat).

Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer. Ennek megfelelően az önkormányzat által kiírt pályázat évente kerül elbírálásra, a támogatás havi összegét pályázónként állapítja meg az önkormányzat.

A megyei önkormányzat tetszőleges összeggel kiegészítheti a települési önkormányzat által megállapított támogatást (max. 5.000 Ft/fő/hó). Az Innovációs és Technológiai Minisztérium a települési és a megyei önkormányzat által megállapított támogatási összeget az önkormányzati támogatással megegyező mértékben kiegészíti.

Az ösztöndíj elbírálása kizárólag a szociális rászorultság alapján, a pályázó tanulmányi eredményétől függetlenül történik.

Az elmúlt évben 5 fő részesült „A” típusú önkormányzati pályázati támogatásban.

A pályázók közül mind a 5 fő 10 hónapon keresztül havi 5.000 Ft összegű önkormányzati ösztöndíjban részesült.

A 2020. évi elkülönített keret összege 520.000,- Ft volt. A kifizetett ösztöndíj összege 250.000 Ft.

Megítélésünk szerint az idén több pályázóra lehet számolni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a határozati javaslatot fogadja el!

Törtel, 2020. szeptember 18.

Godó Tibor
Polgármester

**Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2020. (IX. 21.) határozati javaslata**

**a 2021. évi Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz
történő csatlakozás tárgyában**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy csatlakozni kíván a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2021. évi fordulójához, 520.000 Ft, azaz ötszázhuszezer forint keretösszeggel.

Az ösztöndíj önkormányzati keretösszegét a Képviselő-testület a 2021. évi költségvetésében elkülöníti.

Határidő: 2020. szeptember 30.

Felelős: polgármester

Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke kéri a polgármestert és a Tisztelt Bizottsági tagokat a témakörhöz kapcsolódó hozzászólások, vélemények közzétételére.

Tekintettel arra, hogy az előterjesztést illetően a Bizottság tagjai részéről kérdés, vélemény és hozzászólás nem érkezett, **Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke** szavazásra kéri az Ügyrendi és Szociális Bizottság tagjait, akik 4 igen szavazattal elfogadásra javasolják a határozati javaslatot.

**Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének
Ügyrendi és Szociális Bizottsága
49/2020. (IX.21.) határozata**

Törtel Község Önkormányzat Képviselő-testületének Ügyrendi és Szociális Bizottsága az alábbi határozatot javasolja a Képviselő-testület felé elfogadásra:

**a 2021. évi Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz
történő csatlakozás tárgyában**

Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy csatlakozni kíván a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2021. évi fordulójához, 520.000 Ft, azaz ötszázhuszezer forint keretösszeggel.

Az ösztöndíj önkormányzati keretösszegét a Képviselő-testület a 2021. évi költségvetésében elkülöníti.

Határidő: 2020. szeptember 30.

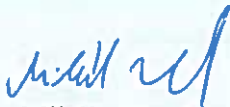
Felelős: polgármester

6. Napirendi pont Egyebek

Tekintettel arra, hogy a Bizottságok tagjai részéről a mai együttes ülés témáival és napirendi pontjaival kapcsolatos további kérdés, észrevétel nem érkezett, **Antalné Petrovics Erika Képviselő, az Ügyrendi és Szociális Bizottság elnöke** megköszöni a munkát, majd az ülést befejezettnek tekinti 18 óra 30 perckor.



Antalné Petrovics Erika
Antalné Petrovics Erika
Ügyrendi és Szociális Bizottság
Elnöke


Mihály Tamás
Ügyrendi és Szociális Bizottság
tagja


Tóth Gábor
Ügyrendi és Szociális Bizottság
tagja


Bakos Imre
Ügyrendi és Szociális Bizottság
tagja


Angyalné Horváth Mónika
Jegyzőkönyvvezető

1. Melléklet: pályázati felhívás

Pályázati felhívás

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe: Törtel Község Önkormányzata
2747 Törtel, Szent István tér 1.

A munkakör megnevezése:

Felnőtt háziorvos: a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel kötött szerződés alapján, vállalkozás keretében történő területi ellátási kötelezettség alapján történő feladatellátás vagy határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony keretében történő feladatellátás.

A munkavégzés helye:

2747 Törtel, Körösi út 47.

Pályázati feltételek:

- Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. tv-ben, a végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII.23.) Kormányrendeletben, a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 24.) EüM rendeletben előírt feltételek,
- Büntetlen előélet, cselekvőképesség.

A pályázathoz csatolandó:

- Orvosi egyetemen szerzett diploma másolata,

- Szakirányú és egyéb szakképzettséget igazoló bizonyítvány másolata,
- Rövid önéletrajz, illetőleg az eddigi tevékenység, szakmai program ismertetése,
- Szakmai gyakorlatok leírása (hely, idő),
- Magyar Orvosi Kamara (MOK) tagságról igazolás,
- Orvosok Országos Nyilvántartásba vételéről szóló (OONYI) igazolvány másolata,
- Büntetőjogi nyilatkozat, hogy a törvényben és kiírásban szereplő feltételeknek megfelel, illetve vele szemben kizáró ok nem áll fenn.
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- Nyilatkozat, mely szerint hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a pályázati anyagot megismerhessék.

A pályázat leadásának határideje:

2020. október 22.

A pályázat elbírálásának határideje:

2020. október 31.

A pályázatok benyújtásának módja, helye:

A pályázatokat 1 példányban, személyesen vagy postai úton zárt borítékban lehet benyújtani Törtel Község Önkormányzata címére (2747 Törtel, Szent István tér 1. szám). A borítékra kérjük ráírni: „Felnőtt háziorvosi pályázat”.

A pályázattal kapcsolatban további információ az 53/576-010-es telefonszámon kérhető.

A pályázatok elbírálásának módja:

A pályázat nyerteséről Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete dönt. Törtel Község Önkormányzata Képviselő-testülete fenntartatja magának a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa. A pályázatok elbírálásának eredményéről a pályázók tájékoztatást kapnak.